
2017년도 지역·산업 맞춤형 인력양성사업
부산지역 공동훈련센터 추가 모집 설명회

2017. 7. 17.

2017년도 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 부산지역 공동훈련센터 추가 모집 설명회

- 일 시 : 2017년 7월 17일(월) 14:00~16:00
- 장 소 : 한국산업인력공단 부산지역본부 4층 원격화상회의실
- 참가대상 : 2017년도 부산지역 훈련센터 추가 참여 희망 교육훈련기관 관계자 등
- 주요내용 및 진행순서

시 간	주요 내용	비 고
14:00~14:10	○ 개회	류장수 (부산지역인적자원개발위원회 선임위원)
14:10~15:00	○ 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 소개 ○ 2016년 부산지역 훈련 수요 공급 조사 분석 결과 발표 ○ 2017년 부산지역 상시 훈련 수요 조사 분석 결과 발표	하은진 (부산지역인적자원개발위원회 전문위원)
15:00~15:10	○ Coffee break	
15:10~15:30	○ 2017년도 공동훈련센터 추가모집 및 참여 방법 설명	하은진 (부산지역인적자원개발위원회 전문위원)
15:30~16:00	○ 질의응답 등	부산지역인적자원개발위원회 한국산업인력공단 부산지역본부
16:00~	○ 폐회	

Content

I. 지역·산업 맞춤형 인력양성사업	1
1. 추진 배경	1
2. 사업 목적	1
3. 기본 방향	1
4. 운영 방안 및 추진 체계	2
5. 사업의 체계도	4
6. 주요 사업	4
II. 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석	5
1. 부산지역 인력양성체계	5
2. 2016년도 부산지역 인력 및 훈련 수급조사.....	7
3. 2017년도 부산지역 상시 훈련 수급조사.....	16
III. 2017년도 부산지역 공동훈련센터 추가 모집 및 선정	28
1. 훈련센터 개요	28
2. 2017년도 부산지역 공동훈련센터 추가 모집 및 선정 계획	32

I. 지역·산업 맞춤형 인력양성사업

1. 추진 배경

- 고용률 70% 달성을 위해 고용노동부 역점 추진사업으로 2013년부터 『지역·산업 맞춤형 인력양성사업』 실시
- 『지역·산업 맞춤형 인력양성사업』은 지역 단위에서 산업계 주도로 관련기관이 협력하여 ‘공동수요조사-공동교육훈련-채용’하는 인력공동관리체계를 구축하는 사업이며, 수행기관으로서 지역인적자원개발위원회를 구성

2. 사업 목적

- 지역 기업 및 산업의 인력수요를 기반으로 맞춤형 교육훈련을 제공하고, 청년층, 중·장년층 및 경력단절 여성 등 취약계층의 훈련참여를 유도하여 중소기업의 인력난 해소 및 고용률 제고에 기여
- 지역 중소기업의 훈련수요를 충실히 반영하여 훈련참여율을 제고함으로써 중소기업의 기술력 향상 및 경쟁력 제고

3. 기본 방향

- 지역별 기업의 인력수요에 기반 한 산업계 주도의 새로운 인력양성체계 구축
 - 지역 단위의 인적자원개발위원회를 구성, ‘공동수요조사 → 공동훈련 → 채용’에 이르는 인력공동관리체계 구축



- 지역단위의 자율과 책임에 따른 성과중심 훈련 실시
 - 지역별 산업 및 기업의 특성에 따라 수시로 발생하는 수요를 반영하여 채용예정자 훈련(양성훈련), 재직자(향상훈련)을 연계 실시
- 현행 실업자훈련을 지역단위의 인력양성체계 구축에 따라 단계적으로 통합 추진

4. 운영 방안 및 추진 체계

- 지역단위 기업의 인력수요 반영을 위해 지역 산업계가 주도하고 관련기관이 협력하는 새로운 인력양성체계 구축



- 지역 공동 인력 수요조사 및 지역단위 인력양성계획 수립
 - 지역 공동 인력 수요조사
 - 지역단위 중소기업의 인력 및 훈련 수요조사 실시
 - 공동훈련센터의 HRD 전담자, 지역 내 SC, 기업 등과 상시 만남의 장(Round Table) 운영
 - 지역단위 사업 계획 수립
 - 지역 내 수요조사 결과를 토대로 지역단위의 인력양성계획을 수립

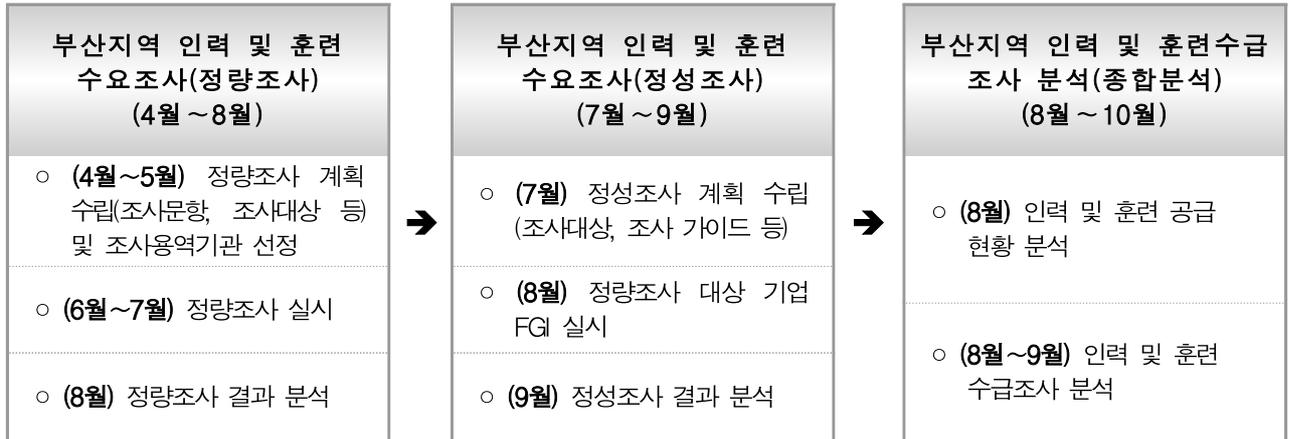
- 공동훈련센터 및 파트너훈련기관 선정
 - 지역인적자원개발위원회의 수요조사 결과를 토대로 훈련을 효과적으로 실시·운영할 수 있는 지역 내 공동훈련센터 선정
 - 공동훈련센터에서 직접 제공할 수 없는 훈련은 파트너훈련기관과 협력하여 실시
 - 지역 유관기관 협력 강화
- 지역 내 중소기업과 협약 체결
 - 공동훈련센터는 수요조사 결과를 토대로 인력 및 훈련 수요가 있는 지역 내 중소기업과 훈련 협약 체결
- 훈련생 선발 및 훈련 실시, 채용 지원
- 사업 추진 체계



5. 주요 사업

□ 부산지역 인력 및 훈련 수요조사(정기 수요조사)

○ 정기 수요조사 추진 체계



○ 상시 수요조사(Round Table)

- 조사대상: 부산지역 업종 및 산업별 협의체, 부산지역 중소기업 등 부산지역 산업계 및 기업 담당자, HRD 전문가(모임 시 마다 기업체는 지속 교체)
 - 조사내용: 기업체의 수시 인력 수요 및 훈련 요구사항 등 조사
 - 조사방법: 상시 만남의 장(Round Table) 운영
 - 부산지역인적자원개발위원회 사무국 주관으로 부산지역 내 중소기업 및 산업계 관계자, 위원회 관계자, 공동훈련센터 관계자,공단 담당자간 상시 만남의 장(Round Table) 정례화
 - 수시 인력수요 및 훈련요구사항 등을 조사하여 공동훈련센터의 훈련과정 개설 등에 반영
- ※ Round Table: 원탁에 둘러앉아 자유롭게 토론 및 논의를 거쳐서 확정하는 방식으로 회의의 개방성과 자율성을 중시하는 조사 방법



II. 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석

1. 정기 수요조사

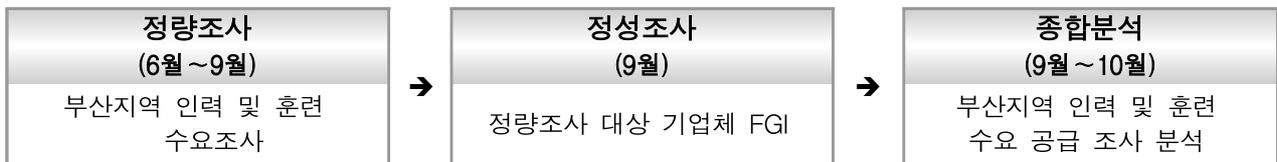
○ 정기 수요조사 결과분석 process

- 정기 수요조사 결과 분석을 통해 2017년도 부산지역 양성 및 향상훈련 우선훈련직종 선정



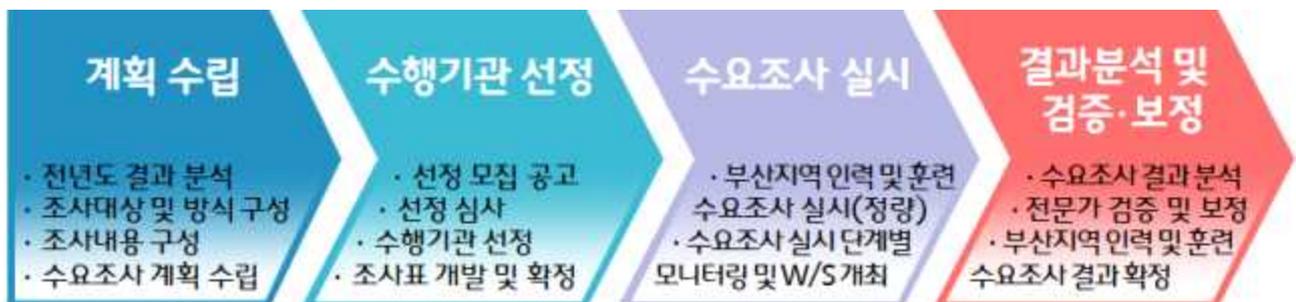
□ 2016년도 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 추진 체계

○ 추진체계



○ 단계별 추진 내용

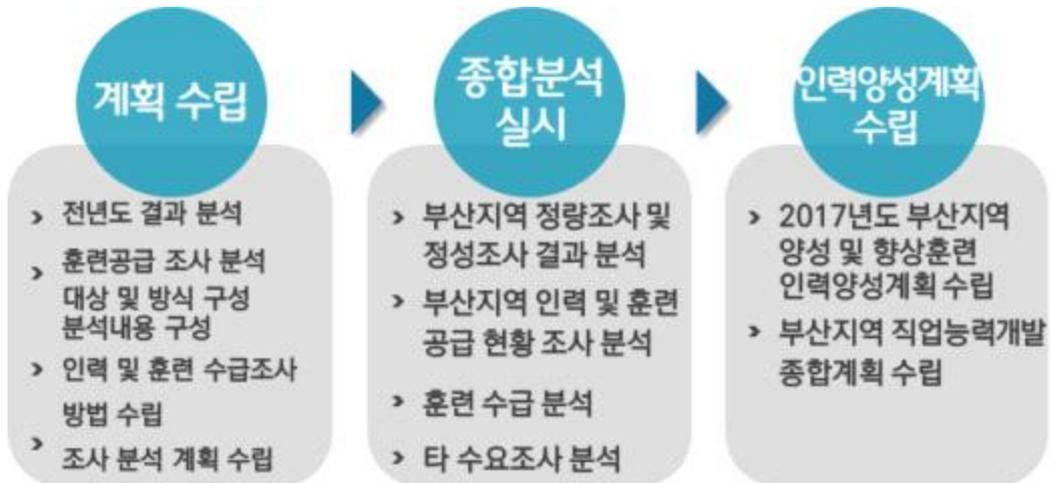
- 부산지역 인력 및 훈련 수요조사(정량조사)



- 부산지역 인력 및 훈련 수요조사(정성조사)



- 부산지역 인력 및 훈련 수요 공급 조사 분석(종합분석)



2. 2016년도 부산지역 인력 및 훈련 수요조사

가. 부산지역 노동시장 현황

○ 부산지역 노동시장 및 산업구성 변화 추이

<표 1> 부산지역 노동시장 현황

(단위: 천명, %)

년도	취업자 계	산업별 비중					실업률	고용률
		제조업	사회간접자본 및 기타 서비스업	도소매·숙박 음식점업	사업·개인·공 공서비스 및 기타	전기·운수· 통신·금융		
2011	1,574	18.2	81.0	27.3	32.9	13.3	3.6	54.4
2012	1,628	17.9	81.1	27.3	33.4	12.7	3.9	55.6
2013	1,644	17.5	81.6	27.7	33.3	13.3	3.8	55.8
2014	1,667	16.7	82.7	26.0	34.7	14.5	3.8	56.4
2015	1,657	17.9	81.7	25.4	34.6	14.2	4.1	55.9

※자료: 통계청 홈페이지(<http://kosis.kr>)

<표 2> 부산지역 산업별 인력 수급 현황 및 부족률(2016년도 상반기 기준)

(단위: 명, %)

산업분류별	현원	구인 인원	채용 인원	미충원 인원	부족 인원	채용 계획 인원	부족률
전산업(5인이상)	673,770	48,342	42,631	5,711	17,275	17,919	2.5
B 광업(05-08)	103	4	4	0	6	6	5.5
C 제조업(10-33)	159,134	9,812	7,516	2,296	6,217	6,298	3.8
D 전기, 가스, 증기 및 수도사업(35-36)	4,428	44	44	0	1	1	0.0
E 하수·폐기물 처리, 원료재생 및 환경복원업(37-39)	4,524	249	242	7	53	28	1.2
F 건설업(41-42)	49,151	2,516	2,313	203	1,020	1,050	2.0
G 도매 및 소매업(45-47)	65,706	3,814	3,363	451	1,566	1,541	2.3
H 운수업 (49-52)	66,655	3,992	2,805	1,187	2,860	2,960	4.1
I 숙박 및 음식점업(55-56)	24,475	1,990	1,747	243	869	888	3.4
J 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업(58-63)	9,609	723	635	88	215	208	2.2
K 금융 및 보험업(64-66)	27,689	350	330	20	236	419	0.8
L 부동산업 및 임대업(68-69)	15,421	863	840	23	81	66	0.5
M 전문, 과학 및 기술 서비스업(70-73)	26,772	1,232	1,132	100	300	282	1.1
N 사업시설관리 및 사업지원 서비스업 (74-75)	61,577	5,848	5,432	416	1,436	1,460	2.3
P 교육 서비스업(85)	52,017	5,067	5,025	42	230	278	0.4
Q 보건업 및 사회복지 서비스업(86-87)	78,925	9,794	9,201	593	1,205	1,452	1.5
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(90-91)	7,088	620	609	11	168	156	2.3
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(94-96)	20,496	1,424	1,394	30	812	828	3.8

※자료: 통계청 홈페이지(<http://kosis.kr>), 직종별사업체노동력조사

<표 3> 부산지역 사업체 규모별 인력 수급 현황 및 부족률(2016년도 상반기 기준)

(단위: 명, %)

구분		현원	구인 인원	채용 인원	미충원 인원	부족 인원	채용 계획 인원	부족률
전산업	전규모(5인 이상)	673,770	48,342	42,631	5,711	17,275	17,919	2.5
	1규모(5-9인)	141,740	11,271	10,147	1,124	5,877	5,749	4.0
	2규모(10-29인)	178,290	11,313	9,478	1,835	4,102	4,185	2.2
	3규모(30-99인)	148,732	11,330	10,270	1,060	2,932	3,084	1.9
	4규모(100-299인)	101,428	8,144	6,861	1,283	3,294	3,742	3.1
	5규모(300인 이상)	103,579	6,283	5,875	408	1,070	1,160	1.0
제조업 (10-33)	전규모(5인 이상)	159,134	9,812	7,516	2,296	6,217	6,298	3.8
	1규모(5-9인)	23,504	2,205	1,547	658	2,754	2,618	10.5
	2규모(10-29인)	42,086	3,539	2,371	1,168	1,847	1,913	4.2
	3규모(30-99인)	45,825	2,696	2,362	334	1,131	1,216	2.4
	4규모(100-299인)	25,464	813	709	104	376	412	1.5
	5규모(300인 이상)	22,255	559	528	31	108	139	0.5

※자료: 통계청 홈페이지(<http://kosis.kr>), 직종별사업체노동력조사

나. 부산지역 인력 및 훈련 수요조사(정량조사)

□ 조사기간

- 2016년 6월 ~ 8월

□ 조사대상

- 상시 근로자 수 10인~299인 사업체의 인사부서장과 현업·기술부서장
 - ※ 산업별 사업체 분포 특성을 고려하여 일부 산업의 상시 근로자 수 5인~9인의 사업체 및 300인 이상 사업체 대상 수요조사 실시
- 조사 대상 사업체 인사부서장 1명
- 조사 대상 사업체 현업·기술부서장 1~4명
 - ※ 사업체 규모별 현업·기술부서장 조사 규모
 - 상시 근로자 10인~29인 사업체: 1명
 - 상시 근로자 30인~99인 사업체: 2명
 - 상시 근로자 100인~299인 사업체: 3~4명

○ 조사대상 산업

한국표준산업분류 중분류		산업 통합 분류	
10	식료품 제조업	10	음식료로 통합
11	음료 제조업		
13	섬유제품 제조업; 의복제외	13	섬유의복 피혁으로 통합
14	의복, 의복액세서리 및 모피제품 제조업		
15	가죽, 가방 및 신발 제조업		
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구제외	16	목재펄프로 통합
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업		
18	인쇄 및 기록매체 복제업	18	인쇄 및 기록매체 복제업
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	20	화학의약 플라스틱으로 통합
21	의료용 물질 및 의약품 제조업		
22	고무제품 및 플라스틱제품 제조업		
23	비금속 광물제품 제조업	23	비금속 광물제품 제조업
24	1차 금속 제조업	24	1차 금속 제조업
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	25	금속가공으로 통합
29	기타 기계 및 장비 제조업		
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	26	전기전자로 통합
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업		
28	전기장비 제조업		
30	자동차 및 트레일러 제조업	30	자동차 및 트레일러 제조업
31	기타 운송장비 제조업	31	기타 운송장비 제조업
32	가구 제조업	32	가구 제조업
33	기타 제품 제조업	33	기타 제품 제조업
41	종합 건설업	41	건설로 통합
42	전문직별 공사업		
45	자동차 및 부품 판매업	45	자동차 및 부품 판매업
46	도매 및 상품중개업	46	도매 및 상품중개업
47	소매업: 자동차 제외	47	소매업: 자동차 제외
49	육상운송 및 파이프라인 운송업	49	운송서비스로 통합
50	수상 운송업		
51	항공 운송업		
52	창고 및 운송관련 서비스업		
55	숙박업	55	숙박업
56	음식점	56	음식점

한국표준산업분류 중분류		산업 통합 분류	
58	출판업	58	문화서비스로 통합
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업		
60	방송업		
61	통신업	61	정보통신서비스로 통합 (611은 제외)
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업		
63	정보서비스업		
64	금융업	64	금융업
65	보험 및 연금업	65	보험 및 연금업
66	금융 및 보험 관련 서비스업	66	금융 및 보험 관련 서비스업
68	부동산업	68	부동산업
71	전문서비스업	71	전문서비스로 통합
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업		
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업		
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	74	사업서비스로 통합 (751은 제외)
75	사업지원 서비스업		
86	보건업	86	보건복지 서비스로 통합
87	사회복지 서비스업		
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	90	예술여가 스포츠로 통합
91	스포츠 및 오락관련 서비스업		
95	수리업	95	수리업
96	기타 개인 서비스업	96	기타 개인 서비스업

※ 회색 셀은 부산인자위 조사 대상 추가 산업임

□ 조사 방법

- 구조화된 설문지를 이용한 1:1 면접조사(타계식)
- CAPI(Computer Assisted Paper Interview)

□ 조사 내용

○ 인사부서장

조사문항	내용
사업체 일반현황	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업체 명칭, 사업자 등록번호, 사업체 소재지, 경영형태, 산단 입주 여부, 사업형태 ○ 주요 생산품명/영업종목 ○ 표준산업분류(세분류) 혹은 주요업종을 기술
근로자 현황	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전체 종사자 수, 내국인(상용근로자, 기타), 외국인(현재인원 2016. 6. 30. 현재)
채용 및 훈련 방침	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육훈련에 대한 관심도 ○ 교육훈련의 수준 ○ 교육훈련에 대한 투자계획
회사 내 부서 구성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부서명, 부서별 인력 수
인력현황	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업분류 <ul style="list-style-type: none"> - 직무내용, 직무분류코드(KECO) ○ 현재인원(2016. 6. 30. 현재) <ul style="list-style-type: none"> - 종사자 수, 근속 1년 미만자 수 ○ 퇴직상황(2015. 7. 1.~2016. 6. 30.) <ul style="list-style-type: none"> - 퇴직자 수, 근속 1년 미만자 수 ○ 채용상황(2015. 7. 1.~2016. 6. 30.) (신규졸업자 및 경력 1년 미만자) <ul style="list-style-type: none"> - 구인 인원(대외적 구인활동을 통해 채용하려던 인원) - 실제 채용 인원(상반기 채용 확정자 포함) ○ 향후 1년간 채용 예정 인원(2016. 7. 1.~2017. 6. 30.) <ul style="list-style-type: none"> - 인원 수, 채용 예정 시기, 일용직 제외
신규 채용자 요구 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원자 필요역량(역량부족이 존재하는 경우) <ul style="list-style-type: none"> - 지원자 필요역량(NCS 세분류) - 직업기초능력(중분류 단위)

○ 현업 · 기술부서장

영역	내용
직업분류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무분류코드(KECO)
현재인원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 종사자 수(2016. 6. 30. 기준)
집체 훈련 필요분야 (향후 1년)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 훈련 필요 인원 <ul style="list-style-type: none"> - NCS 세분류, 직업기초능력 중분류 ○ 필요한 훈련 분야 <ul style="list-style-type: none"> - NCS 능력단위 - 직업기초능력 하위능력

□ 표본 설계 및 분석방법

- 한국산업인력공단 및 한국직업능력개발원의 표본설계에 따라 1,458개 사업체 대상 수요조사 실시
 - ※ 2016년도 모집단: 고용보험 가입 사업장의 상시 근로자 수 5인 이상 사업체 17,040개(2016. 4. 기준)
- 표본설계: 한국표준산업 중분류 및 기업 규모 층에서 계통추출법을 적용하여 추출

<표 4> 기업 규모별 표본 설계

대상 산업	모집단	종사자 규모					합계	수요조사 실시	
		5인~9인	10인~29인	30인~99인	100인~299인	300인 이상			
10	음식료	309	-	17	11	6	2	36	38
13	섬유의복	975	25	24	14	6	5	74	75
16	목재펠프	66	-	9	4	1	-	14	15
18	인쇄및기록매체	58	-	9	6	1	-	16	16
20	화학의약플라스틱	643	20	19	11	5	8	63	68
23	비금속	77	-	9	5	1	-	15	16
24	1차금속	166	10	10	6	7	5	38	38
25	금속가공	3,001	45	40	21	9	7	122	124
26	전기전자	415	-	20	13	7	2	42	43
30	자동차및트레일러	376	13	16	10	5	2	46	47
31	기타운송장비	544	20	17	10	9	5	61	66
32	가구제조	23	-	5	5	0	-	10	10
33	기타제품 제조업	80	-	10	5	1	-	16	17
41	건설업	2,153	60	55	33	18	2	168	176
45	자동차및부품판매	28	-	5	4	0	-	9	11
46	도매업	912	-	33	15	5	2	55	69
47	소매업(자동차제외)	398	-	23	8	8	-	39	38
49	운송서비스	1,489	30	26	19	15	22	112	121
55	숙박업	68	-	8	5	7	3	23	23
56	음식업(561)	1,030	-	37	12	4	-	53	51
58	문화서비스	260	14	11	7	8	-	40	39
61	정보통신서비스	116	10	9	4	6	-	29	28
64	금융업	142	-	13	5	8	3	29	29
65	보험및연금업	9	-	3	5	1	-	9	7
66	보험금융관련서비스업	22	-	4	4	5	1	14	14
68	부동산업	349	-	21	8	4	-	33	38
71	전문서비스	559	-	25	14	6	-	45	50
74	사업서비스	504	-	20	15	9	31	75	75
86	보건복지서비스	1787	-	42	27	13	19	101	121
90	예술여가스포츠	120	-	12	6	4	-	22	22
95	수리업	174	-	14	7	1	-	22	23
96	기타 개인서비스	187	-	14	9	4	-	27	27
전체		17,040	247	580	328	184	119	1,458	1,535

※ 회색 셀은 부산인자위 조사 대상 추가 산업임

□ 조사 분석 결과 활용

- 2017년 훈련과정 개발 시 훈련 수급조사 분석 결과 활용
 - 2016년도 훈련 수급조사 분석 결과에 따라 부산지역 내에서 공동훈련센터를 통해 우선 공급되어야 할 훈련 분야에 대한 우선순위를 설정
 - 부산지역 공동훈련센터에서는 부산지역인적자원개발위원회에서 제시된 훈련 우선 순위에 따라 훈련 과정 개설 계획을 제출토록 의무화
- 부산지역 직업능력개발 종합계획 수립
 - 정기 수요조사, 상시 수요조사, 공급 분석 결과를 종합하여 부산지역 내 직업능력개발 우선 분야에 대한 종합계획 수립
 - 인력 및 훈련 수요·공급에 대한 분석 결과를 토대로 부산지역에서의 주요 훈련 필요 분야 확인 및 기존 직업훈련 사업(내일배움카드·국가기간·중소기업 대상 훈련 등)의 조정 방향 제시

다. 부산지역 인력 및 훈련 수요조사(정성조사)

□ 조사 기간

- 2016년 9월

□ 조사 개요

- 부산지역 인력 및 숙련 수요조사(정량조사) 결과를 바탕으로 정성조사 실시
 - 정량조사 대상 업체 중 표본을 추출하여 정성조사 실시
 - 정성조사를 통해 부산지역의 구체적인 교육훈련 수요 도출
- 정성조사의 목적
 - 부산지역에서 실시되는 훈련 수요에 대한 통계 조사 결과의 구체화
 - 특히 업종별, 직업별로 양성 및 향상 훈련 수요의 양적 규모가 갖는 구체적 내용을 확인
 - 지역 내 직업능력개발 사업의 우선순위 설정
 - 업종별, 직업별로 구체화된 훈련 수요에 대해, 해당 지역의 현재 공급 현황 및 직업능력개발의 중요성·시급성에 대한 판단에 기초하여 직업능력개발의 우선순위 결정
 - 이러한 우선순위 결정에 필요한 기업의 의견 수렴

○ 정성조사 방법

- 기업 대상 포커스 그룹 인터뷰(Focus Group Interview) 방법
- 인터뷰 대상자 선정 기준
 - 인터뷰 1회당 참여 기업은 6~8개 수준, 총 8~10개 그룹으로 진행
 - 통계조사에 성실히 응답하고 훈련 수요가 비교적 많은 기업 중심
 - 대기업, 중기업, 소기업 관계자가 적절한 비중으로 참여토록 구성
 - 최소한 과장 이상 기업 관계자가 참여토록 구성
- 업종별 인터뷰 및 업종간 인터뷰의 병행
 - 주력 업종별 인터뷰는 각 지역의 상황을 반영하되, 한국표준산업분류 기준으로 유사 분야 업종 여러 개를 묶어 실시
- 인사 분야 관계자와 현업·기술 관계자 인터뷰의 병행
 - 인사와 현업·기술 관계자가 각각의 시각 외에 다른 시각에 대해서도 이해를 공유하도록 인터뷰를 구성

□ 조사 내용

- 양성훈련 및 향상훈련 관련 통계 결과의 검토
- 양성훈련 및 향상훈련의 구체적 프로그램 수요
- 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 상황에 대한 평가
- 부산지역 내 반드시 공급되어야 하는 훈련 프로그램에 대한 구체화
- 기타 의견

라. 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석(종합분석)

□ 개요

- 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석을 지원할 수 있는 전문가를 연구위원으로 선정하여 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 실시 및 부산지역 직업능력개발 종합계획 수립
- 부산지역의 고용 전문가 및 통계전문가를 연구위원으로 선정하여 부산지역인적자원개발위원회와 '부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석(종합분석)'을 공동으로 수행
- 구성: 연구위원(2명)

□ 조사 분석 내용

- 부산지역 산업의 신규 채용 수요 및 재직자 역량평가를 위해 실시된 수요조사(정량조사, 정성조사)를 심층·종합 분석함
- 타 인력 수요조사 및 부산지역 훈련 공급현황과 비교·분석함으로써 “2017년 부산지역 인력양성계획”의 기초로 활용

□ 연구 내용

- 부산지역 노동시장 분석
 - 부산의 산업별 특징 및 현황
 - 부산지역 노동시장 현황 및 특징
- 부산지역 훈련 수요조사(정량조사) 심층 분석
 - 부산지역 훈련 수요조사 결과에 대한 심층 분석
 - 부산지역 기업체의 인력 훈련의 우선순위(KECO 3자리 기준) 및 훈련 필요역량(NCS 세분류 및 능력단위) 도출
- 부산지역 훈련 수요조사(정성조사) 심층 분석
 - 정성조사(FGI) 결과에 대한 심층 분석
 - 정성조사를 통해 구체화된 훈련 Needs에 대한 심층 분석
- 부산지역 인력 및 훈련 공급 현황 조사 분석
 - 부산지역 인력 및 훈련 수요조사와 훈련 공급현황을 비교·분석하여 부산지역 훈련과정 수급 현황 분석
 - 부산지역 인력 공급 현황 조사 분석
 - 2013~2015년도 부산지역 특성화고, 전문대, 대학교 졸업 현황 및 취업 현황 등
 - 부산지역 훈련 공급 현황 조사 분석
 - 2013~2015년도 고용노동부(HRD-net) 훈련 공급 현황(직종별 훈련 실시, 수료, 취업 현황 등)
 - 실업자 지원(양성훈련): 국가기간전략산업직종훈련, 내일배움카드제훈련(실업자), 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(양성)
 - 재직자 지원(향상훈련): 사업주훈련, 국가인적자원개발컨소시엄, 내일배움카드제훈련(재직자), 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(향상), 근로자직무능력향상훈련, 근로자직업능력개발훈련

3. 2017년도 부산지역 상시 훈련 수요조사

□ 상시 만남의 장(Round Table) 추진 계획

추진계획	실시 시기	내용
계획수립	1월	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정기 수요조사(부산지역 인력 및 훈련 수요 공급 조사 분석) 결과 분석 ○ 조사대상 기업 선정 ○ 교육훈련기관 현황 파악 ○ 상시 수요조사 세부 추진 계획 수립
상시 만남의 장 (Round Table) 운영	1월~8월	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신규 교육훈련과정 개설 및 지역·산업별, 기업체의 교육훈련 요구사항 반영 <ul style="list-style-type: none"> - 기업에서 필요로 하는 다양한 인력요구 파악 - 수시 인력 및 훈련수요 파악 ○ 협약기업 발굴 <ul style="list-style-type: none"> - 부산지역 내 강소기업을 협약기업으로 참여 유도 - 부산지역 내 기업 HRD 지원
결과 분석	8월	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상시 만남의 장(Round Table) 추진 결과 분석 ○ 정기 수요조사 결과 분석에 반영 ○ 2018년도 상시 만남의 장(Round Table) 추진계획 수립

□ 상시 만남의 장(Round Table) 세부 실행 계획

○ 세부 실행 계획

- 기준: 月 1~2회 운영(1월~8월)
- 장소: 부산상공회의소 회의실, 공동훈련센터 또는 산업별 협의체 회의실
- 조사대상 산업

연번	조사대상 산업	조사내용	비고
1	드론산업	○ 드론의 기술설계 및 드론 관련 파생산업(영상촬영, 문제감시 및 경보 등)의 인력 및 훈련 수요 파악	미래 유망산업
2	MICE산업	○ 외국인 관광객 등 유치 및 여행서비스 지원, 의료관광서비스 등 관련 인력 및 훈련 수요 파악	지역전략산업
3	지식인프라산업	○ 게임, 영상, 애니메이션 등 스마트콘텐츠 관련 인력 및 훈련 수요 파악	지역전략산업
4	로봇산업	○ 로봇기구, 로봇SW, 로봇제어기HW개발 등 로봇융합산업의 인력 및 훈련수요 파악	4차 산업
5	신에너지산업	○ 연료전지에너지생산기술, 바이오에너지생산기술 등 신에너지산업의 인력 및 훈련 수요 파악	4차 산업

연번	조사대상 산업	조사내용	비고
6	바이오·생명공학산업	○ 바이오의약품제조, 바이오화학제품 및 관련 기술과 융합한 기술 산업의 인력 및 훈련수요 파악	4차 산업
7	지능정보기술산업	○ 사물인터넷(IoT), 빅데이터, 핀테크(Fin-Tech), 스마트 팜(Smart Farm) 관련 산업의 인력 및 훈련수요 파악	4차 산업
8	가상훈련 (Virtual Training) 콘텐츠산업	○ 항만 안전관리, 플랜트시스템 유지·보수 산업 등 현장 수요가 높은 가상훈련(Virtual Training) 콘텐츠산업의 인력 및 훈련 수요 파악	미래 유망산업
9	융합부품소재산업	○ 융합부품소재산업 분과위원회 참여기업 및 해당 산업계의 인력 및 훈련 수요 파악 ○ 상시 수요조사 결과 논의 및 활용방안 모색	융합부품소재산업 분과위원회 연계·협조
10	조선해양산업	○ 조선해양산업 분과위원회 참여기업 및 해당 산업계의 인력 및 훈련 수요 파악 ○ 상시 수요조사 결과 논의 및 활용방안 모색	조선해양산업 분과위원회 연계·협조

- 조사표본: 조사산업 관련 산업별 협의체(SC) 및 지역 내 대표적 기업체, 협약기업, 기타 훈련요구가 있는 기업체 4~6개 기업 선정
- 조사대상: 기업체 또는 산업별 협의체 담당자, 분과위원회, 공동훈련센터 등
- 미래 유망산업 및 4차 산업혁명 관련 산업 우선 실시

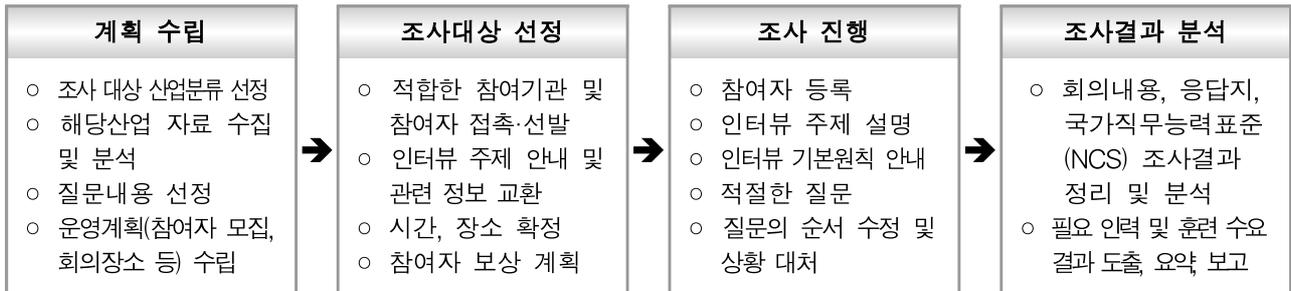
순	대상	횟수	조사내용	비고
1	미래 유망산업	2	○ 드론(드론기기운용, 설계 및 제작 등) 관련 인력 및 훈련 수요 파악 ○ 가상훈련콘텐츠(항만안전관리, 플랜트시스템 유지·보수 등) 산업의 인력 및 훈련 수요 파악	
2	4차 산업	4	○ 로봇(로봇기구, 로봇SW, 로봇제어기HW개발) 및 로봇융합산업의 인력 및 훈련 수요 파악 ○ 신에너지(연료전지에너지생산기술, 바이오에너지생산기술) 등 신에너지 산업의 인력 및 훈련 수요 파악 ○ 바이오·생명공학산업(바이오의약품제조, 바이오화학제품 등) 관련 기술과 융합한 산업의 인력 및 훈련 수요 파악 ○ 지능정보기술(사물인터넷(IoT), 빅데이터, 핀테크(Fin-Tech), 스마트 팜(Smart Farm) 관련 산업의 인력 및 훈련 수요 파악	

- 지역 전략산업 관련 조사 실시

순	대상	횟수	조사내용	비고
3	지역전략산업	4	○ MICE(관광, 컨벤션 등) 산업 관련 인력 및 훈련 수요 파악 ○ 지식인프라(게임, 영화·영상, 스마트콘텐츠 등) 산업 관련 인력 및 훈련 수요 파악 ○ 융합부품소재(기계, 기계부품, 부품소재 등) 산업 관련 인력 및 훈련 수요 파악 ○ 조선해양(조선설계, 선박 건조, 선박수리, 기자재, 선용품 등) 산업 관련 인력 및 훈련 수요 파악	

- 공동훈련센터 협약기업 요청에 따른 조사 필요 산업
- 기타 현안에 따라 상시 수요조사가 필요한 산업(업종)에 대해 추가적으로 상시 만남의 장(Round Table) 실시

- 운영 방법



- 운영 실적

구분	조사대상	표본 규모	조사 방법	조사기간	결과 활용
1차	드론산업	협업체(SC) 및 기업체 6개	F.G.I	2017. 1. 20.(금)	수시 훈련과정 개설
2차	조선 및 전기산업	기업체 2개	F.G.I	2017. 2. 10.(금)	수시 훈련과정 개설
3차	로봇산업	협업체(SC) 및 기업체 5개	F.G.I	2017. 3. 9.(금)	-
4차	디자인융합산업	협업체(SC) 및 기업체 7개	F.G.I	2017. 3. 28.(화)	수시 훈련과정 개설
5차	신·재생에너지산업	협업체(SC) 및 기업체 7개	F.G.I	2017. 4. 21.(금)	-
6차	IoT(사물인터넷)산업	협업체(SC) 및 기업체 6개	F.G.I	2017. 6. 1.(목)	-
7차	핀테크(Fin-Tech)산업	협업체(SC) 및 기업체 7개	F.G.I	2017. 6. 16.(금)	-

□ 2017년도 상시 만남의 장(Round Table) 결과

○ 제1차 상시 수요조사: 드론산업

KECO(세분류)	NCS(세분류)	NCS(필요능력단위)
0861 감독 및 기술감독 0871 촬영기사 0873 영상, 녹화 및 편집기사	08030401 영상연출	05 장면연출 계획
		06 촬영/녹화
		07 영상편집
	08030402 영상촬영	01 영상기획
		03 영상디자인
		07 촬영
		08 특수촬영
	08030406 영상편집	01 콘텐츠 분석
		04 영상편집
05 후반작업 관리		
0911 항공기 조종사	09040105 소형무인기 운용·조종	(‘17년도 신규개발)
	09090308 소형무인기정비	(‘17년도 신규개발)
2021 컴퓨터시스템 설계 및 분석가	20010103 정보기획	-
0233 조사전문가	20010105 빅데이터기획·분석	-
0241 기획 및 마케팅 사무원		
2032 응용소프트웨어개발자	20010106 IoT융합서비스기획	(‘17년도 신규개발)
	20010102 임베디드SW엔지니어링	-

○ 제2차 상시 수요조사: 조선 및 전기산업

KECO(세분류)	NCS(세분류)	NCS(필요능력단위)	
1511 기계공학 기술 및 연구원	15080101 선박기본설계	03 기본도면 작성	
	15080103 선박배관설계	01 설계진행 방침 설정	
		02 배관기본도 작성	
		06 도면품질 관리	
15080104 철의장설계	02 통행(Traffic) 시스템 설계		
	05 통풍(Ventilation) 시스템 설계		
15080105 기장설계	01 기관실 철의장 생산설계		
	02 기관실 배관 생산설계		
	05 기관실 배관 상세설계		
	06 기관실 철의장 생산설계		
	08 기관실 주요기기의 배치		
	09 기관실 계통도 작성		
	10 기관실 주보기 사양 확정		
	1911 전기공학 기술자 및 연구원	15080106 전장설계	01 Light System 설계
			05 Power System 설계
			06 Automation System 설계
07 제작도 작성			
08 Cable 스케줄 작성			
1921 산업전공	15080302 전장생산	01 전장도면 도독	
		05 도명장치 설치	
		08 케이블포설	
		10 전장장비 결선	
0912 선장·항해사 및 도선사	15080601 기장시운전	-	
1442 공업 배관공	15080703 선박배관정비	04 배관철거	
		05 관피스제작	
		06 관피스 조립	
		07 밸브조립	
		08 시험검사	

○ 제3차 상시 수요조사: 로봇산업

KECO(세분류)	NCS(세분류)	NCS(필요능력단위)	
1511 기계공학 기술자 및 연구원	15010101 기계설계기획	-	
	15010102 기계개발기획	-	
	15010201 기계요소설계	-	
1911 전기공학 기술자 및 연구원	19010801 자동제어시스템설계	03 자동화 기본계획서 작성	
		05 제어반 설계	
		10 제어공사 설계도서 작성	
		14 공정제어 설계	
1961 전기부품 및 제품 제조기계조작원	19010802 자동제어기기제작	16 소프트웨어 작성	
		17 통합시스템 작성	
		18 인터페이스시스템 제작	
1950 전기 및 전자설비 조작원	19010804 자동제어시스템운영	01 제어원리 응용	
		02 제어시스템 분석	
		03 네트워크 분석	
		04 현장 제어기기 운영	
		05 제어시스템 점검	
		06 HMI운영	
		08 제어시스템 품질관리	
		09 제어시스템 운영관리	
		1511 기계공학 기술자 및 연구원	19030801 로봇하드웨어설계
07 로봇 전장 설계			
16 로봇 액추에이터 드라이버 회로설계			
18 로봇 모션 제어기 회로 설계			
19 로봇 MCU 하드웨어 개념 설계			
20 로봇 MCU 하드웨어 회로 설계			
21 로봇 센서 신호처리 개념 설계			
22 로봇 센서 신호처리부 설계			
19030802 로봇기구개발	02 로봇 기구 개념 설계		
	03 로봇 기구 요소 부품 설계		
	10 로봇 시스템 통합		
19030803 로봇소프트웨어개발	23 로봇 운용		
	02 로봇 액추에이터 제어소프트웨어 개발		
	03 로봇 센서 인터페이스 개발		
	07 로봇 소프트웨어 아키텍처 설계		
	09 로봇 콘텐츠 소프트웨어 개발		
	11 로봇 운영 소프트웨어 개발		
	12 로봇 시스템 통합 소프트웨어 개발		
	14 로봇 소프트웨어 유지보수		
16 역기구학 소프트웨어 개발			
17 동역학 소프트웨어 개발			
18 작업지능 소프트웨어 개발			

○ 제4차 상시 수요조사: 디자인융합산업

KECO(세분류)	NCS(세분류)	NCS(필요능력단위)
0241 기획 및 마케팅 사무원	01010102 프로젝트관리	-
0231 광고 및 홍보 전문가	02010201 기업홍보	-
0241 기획 및 마케팅 사무원	02010301 마케팅전략기획	-
0282 고객 상담 및 모니터 요원	02010302 고객관리	-
0242 인사 및 교육·훈련사무원	02020201 인사	-
	02020202 노무관리	-
0854 시각 디자이너	08020101 시각디자인	06 프레젠테이션
		10 시각디자인 프로젝트 기획 구상
		16 비주얼아이데이션 구상
		17 비주얼아이데이션 전개
		18 비주얼아이데이션 적용
		20 시안디자인 개발 응용
21 시안디자인 개발 심화		
0851 제품 디자이너	08020102 제품디자인	09 제품디자인 프로젝트 기획 계획수립
		10 제품디자인 프로젝트 기획 제안발표
		13 제품디자인 전략수립 방향설정
		14 제품디자인 전략수립 콘셉트 구체화
		17 디자인 아이디어 발상 구체화
0855 웹 및 멀티미디어 디자이너	08020104 디지털디자인	19 구현 응용
0854 시각 디자이너	08020106 서비스경험디자인	07 서비스·경험디자인 모델평가
		15 서비스·경험디자인 디자인 원칙 수립
	08020108 색채디자인	03 색채디자인 기획
(KECO 미연계)	08030101 문화콘텐츠기획 (신규개발)	-
1511 기계공학 기술자 및 연구원	15100101 사출금형설계	-

○ 제5차 상시 수요조사: 신·재생에너지산업

KECO(세분류)	NCS(세분류)	NCS(필요능력단위)
1411 건축가 및 건축공학 기술자	14030301 건축설비설계	01 설비설계 계획
		03 에너지계획 수립
		04 친환경에너지계획 검토
		09 자동제어시스템 설계
		11 설계도서 작성
	14030302 건축설비시공	02 시공계획 수립
	10 시운전과 준공검사	
1911 전기공학기술자 및 연구원	19010601 전기설비설계	04 배선설비 설계
		08 전기설비안전 설계
		11 수변전설비설계
1951 전기 및 전자 설비조직원	19010603 전기설비운영	02 전기설비 대관업무
		13 계통연계설비 운영
		22 배전·간선설비 운영
2221 가스·에너지 기술자 및 연구원	23050501 태양광에너지생산	09 태양광 발전시스템 운영
		10 태양광 발전시스템 안전관리
		12 태양광 발전사업부지 환경조사
		13 태양광 발전설비용량 조사
		14 태양광 발전사업 경제성 분석
		16 태양광 발전사업부지 인허가 검토
		17 태양광 발전사업 허가
		18 태양광 발전 구조물 설계
		19 태양광 발전 어레이 설계
		20 태양광 발전 계통연계장치 설치
		22 태양광 발전 주요장치 준비
		23 태양광 발전 연계장치 준비
		25 태양광 발전 구조물 시공
		26 태양광 발전 전기시설 공사
		27 태양광 발전장치 사전검사
28 태양광 발전장치 준공검사		
29 태양광 발전시스템 유지		
30 태양광 발전시스템 보수		

○ 제6차 상시 수요조사: IoT(사물인터넷)산업

KECO(세분류)	NCS(세분류)	NCS(필요능력단위)		
0233 조사전문가 0241 기획 및 마케팅 사무원	20010105 빅데이터 기획·분석	01 빅데이터 분석 기획		
		02 빅데이터 수집		
		03 빅데이터 저장		
		04 빅데이터 처리		
		05 분석용 데이터 탐색		
		06 통계 기반 데이터 분석		
2021 컴퓨터시스템 설계 및 분석가 0241 기획 및 마케팅 사무원	20010106 IoT융합서비스기획	01 IoT 환경분석		
		02 IoT 비즈니스 모델 개발		
		03 IoT 서비스 모형 기획		
		04 IoT 디바이스 기획		
		05 IoT 네트워크 기획		
		06 IoT 플랫폼 기획		
2032 응용 소프트웨어 개발자	20010202 응용SW엔지니어링	12 인터페이스 구현		
2031 시스템 소프트웨어 개발자	20010203 임베디드SW엔지니어링	01 하드웨어 분석		
		09 임베디드 시스템 테스트		
		10 기술문서 개발		
		11 펌웨어 분석		
		12 펌웨어 설계		
		13 펌웨어 구현환경 구축		
		14 펌웨어 구현		
		15 운영체제 커널분석		
		16 운영체제 이식		
		17 디바이스 드라이버 분석		
		18 디바이스 드라이버 설계		
		19 디바이스 드라이버 구현환경 구축		
		20 디바이스 드라이버 구현		
		21 임베디드 애플리케이션 분석		
		22 임베디드 애플리케이션 설계		
		23 임베디드 애플리케이션 구현환경 구축		
		24 임베디드 애플리케이션 구현		
		2021 컴퓨터시스템 설계 및 분석가	20010401 IT프로젝트 관리	01 IT프로젝트 기획관리
				02 IT프로젝트 통합관리
				07 IT프로젝트 품질관리
				09 IT프로젝트 의사소통관리

○ 제7차 상시 수요조사: 핀테크(Fin-tech)산업

KECO(세분류)	NCS(세분류)	NCS(필요능력단위)		
0311 투자 및 신용 분석가	03010301 개인신용분석	03 개인정보 관리		
0321 금융관련 사무원	03010302 기업신용분석	08 경영성과 분석		
0232 상품기획 전문가	20010104 SW제품기획	01 기업 내부 환경 분석		
0241 기획 및 마케팅 사무원		02 기업 외부 환경 분석		
2021 컴퓨터시스템 설계 및 분석가		03 SW제품 기술 검토		
2031 시스템 소프트웨어 개발자		04 SW제품 시장성 분석		
2032 응용 소프트웨어 개발자		09 SW제품 판매 계획 수립		
		10 SW제품 마케팅 계획 수립		
0233 조사 전문가	20010105 빅데이터 기획·분석	01 빅데이터 분석 기획		
0241 기획 및 마케팅 사무원		02 빅데이터 수집		
		03 빅데이터 저장		
		04 빅데이터 처리		
		06 통계 기반 데이터 분석		
		08 텍스트마이닝 기반 데이터 분석		
		09 빅데이터 분석 결과 시각화		
		2021 컴퓨터시스템 설계 및 분석가	20010106 IoT융합서비스기획	06 IoT 플랫폼 기획
		KECO 미연계	20010107 핀테크 서비스/상품 기획 ※ 정보기술·사업관리 인적자원 개발위원회에서(ISC)에서 신규 개발중(코드변경 가능)	01 핀테크 법제도 분석 02 핀테크 시장 분석 05 핀테크 사업모델 개발
KECO 미연계	20010108 핀테크기술기획 ※ 정보기술·사업관리 인적자원 개발위원회에서(ISC)에서 신규 개발중(코드변경 가능)	01 핀테크 지원 운영정책 수립 02 핀테크 개발 계획 03 핀테크 기술(인프라) 검토 04 핀테크 실용 서비스 모델 설계 05 핀테크 알고리즘 설계 06 핀테크 아키텍처 설계 07 핀테크 아키텍처 요구사항 분석 08 핀테크 기술 수행 관리 10 핀테크 기술 전략 수립 11 핀테크 정보/최신기술 분석		
2021 컴퓨터시스템 설계 및 분석가	20010201 SW아키텍처	01 SW아키텍처 수행		
2031 시스템 소프트웨어 개발자		02 SW아키텍처 비전 수립		
2032 응용 소프트웨어 개발자		03 SW아키텍처 요소 기술선정		
		05 SW아키텍처 설계		
		08 SW개발 지원		

KECO(세분류)	NCS(세분류)	NCS(필요능력단위)
2032 응용 소프트웨어 개발자	20010201 응용SW엔지니어링	01 요구사항 확인 06 통합구현 08 정보시스템 이행 11 서버프로그램 구현 12 인터페이스 구현 15 프로그래밍 언어 활용 16 응용SW 기초기술 활용 19 애플리케이션 요구사항 분석 21 애플리케이션 설계 24 화면설계
2023 컴퓨터 보안 전문가	20010206 보안엔지니어링	01 보안계획 수립 02 보안위험 평가 03 보안요구사항 정의 04 관리적 보안 구축 05 물리적 보안 구축 07 보안체계 운영관리 11 소프트웨어 개발 보안 구축 12 데이터베이스 보안 구축 13 시스템 보안 구축 14 네트워크 보안 구축
2031 시스템 소프트웨어 개발자 2032 응용 소프트웨어 개발자 2042 웹 및 멀티미디어 기획자	20010207 UI/UX엔지니어링	01 UI/UX 환경 분석 02 UI/UX 계획 수립 03 사용자 리서치 05 UI/UX 콘셉트 기획 07 UI 디자인 09 UI 테스트
KECO 미연계	20010210 핀테크엔지니어링 ※ 정보기술·사업관리 인적자원 개발위원회에서(ISC)에서 신규 개발중(코드변경 가능)	01 핀테크 플랫폼 활용 05 핀테크 보안 구현 07 핀테크 인터페이스 개발 08 핀테크 모델아키텍처 명세화&문서화 09 핀테크 모델 아키텍처 설계 10 핀테크 핵심모델 코어 설계 및 개발 11 핀테크 프로토콜 설계 12 핀테크 보안 설계(암호설계 등) 13 핀테크 기능모델링 14 핀테크 요구사항 분석

KECO(세분류)	NCS(세분류)	NCS(필요능력단위)
2023 컴퓨터 보안 전문가	20010601 정보보호관리·운영	01 정보보호 거버넌스 구현
		03 정보보호 정책 기획
		04 개인정보보호 기획
		05 보안 위험관리
		06 정보보호 계획 수립
		08 네트워크 보안 운영
		09 애플리케이션 보안 운영
		10 시스템 보안 운영
		12 물리 보안 운영
2023 컴퓨터 보안 전문가	20010602 정보보호진단·분석	10 모의해킹
2023 컴퓨터 보안 전문가	20010603 보안사고분석대응	06 악성코드 분석
		07 보안로그 분석

Ⅲ. 2017년도 부산지역 공동훈련센터 추가 모집 및 선정

1. 훈련센터 개요

□ 훈련센터 체계

○ 훈련센터의 역할

- 훈련센터는 지역인적자원개발위원회에서 실시한 지역 인력 및 훈련 수요조사 결과에 따른 인력양성을 위해 기업과 협약 체결, 교육훈련 실시, 채용 지원 등의 역할 수행 (인력양성 실시 주체)
- 지역 및 산업의 수요에 맞추어 일차적으로 인력양성을 책임질 수 있는 공동훈련센터 및 공동훈련센터의 기능을 보완·협력하면서 지역의 전체 수요에 대한 교육훈련을 공급할 수 있는 훈련센터의 역할 분담 필요
 - 이러한 훈련센터의 역할에 따라 공동훈련센터, 파트너훈련기관으로 구분

□ 훈련센터 구분

구 분	기 능	상호관계
공동훈련센터	지역 내 주된 훈련 공급	파트너훈련기관 선도
파트너훈련기관	공동훈련센터가 실시하기 어려운 직종에 대해 공동훈련센터와 협업하여 훈련 공급	공동훈련센터 협력 (공동훈련센터 사업계획 포함)

□ 훈련센터의 중요성 및 선정의 의의

- 지역·산업 맞춤형 인력양성체계에서 가장 핵심적 역할인 인력양성을 훈련센터에서 담당
- 동 사업의 최종성과인 취업을 통한 고용률 제고를 위해서는 역량 있고, 우수한 훈련 센터를 선정하는 것이 무엇보다 중요함

□ 기능 및 역할

○ 공동훈련센터

- 훈련계획 수립 및 실시
 - 지역인적자원개발위원회에서 실시한 지역 인력 및 훈련 수요에 부합하는 훈련계획 수립 및 훈련 실시
- 기업과의 협약 체결 및 협약기업 관리
 - 지역 인력 및 훈련 수요조사 결과 인력양성 수요가 있는 기업과 훈련제공 및 채용에 대한 협약 체결
 - 협약기업의 교육훈련 자문 지원
 - 협약기업의 훈련과정 인정, 비용 신청 등 교육훈련 관련 행정업무 대행 등
- 훈련생 모집 및 수료 후 채용 지원
 - 사업계획 심사에서 최종 승인된 훈련과정 운영을 위한 훈련생 모집
 - 훈련 수료 후 협약기업 채용 지원 및 채용 후 관리
- 파트너훈련기관 육성 및 지원
 - 파트너훈련기관의 훈련과정 운영지원
 - 파트너훈련기관의 교·강사 교수법 연수 등

○ 파트너훈련기관

- 공동훈련센터의 훈련계획에 따라 훈련 실시
 - 지역 인력 및 훈련 수요는 있으나 공동훈련센터가 실시하기 어려운 훈련 직종·과정을 위탁받아 수행

□ 지역인적자원개발위원회와 공동훈련센터와의 관계

○ 지역인적자원개발위원회와 공동훈련센터간 역할 구분

- 지역인적자원개발위원회는 지역단위에서 필요한 인력양성 계획을 수립하는 기능을 수행하고 공동훈련센터는 그 계획을 토대로 인력양성을 실행하는 역할 수행
- 지역인적자원개발위원회는 공동훈련센터가 수행하는 기업과의 협약체결, 훈련실시, 채용 지원 등에 대한 총괄 관리 및 지원

<지역인적자원개발위원회>

- 지역 인력 및 교육훈련 수요조사 실시 및 분석
- 공동훈련센터 선정
- 지역단위 사업계획 수립
- ‘협약-훈련-채용’ 지원



<공동훈련센터>

- 인력양성 수요가 있는 중소기업과 협약 체결
- 훈련과정 개설 및 운영
- 훈련수료생 채용 지원

- 인력양성계획 수립 기능과 훈련을 실시하는 집행기능을 분리함으로써 교육훈련기관 중심의 훈련에서 지역·산업계 수요중심의 훈련체제로 개편

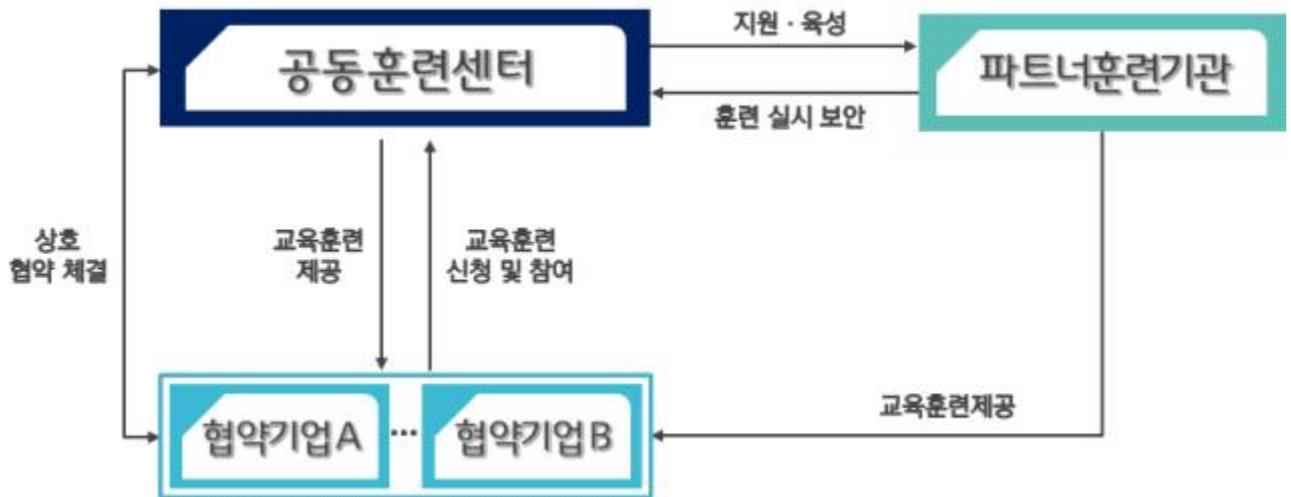
○ 지역인적자원개발위원회와 공동훈련센터 간 연계 및 협력

- 지역 인력 및 훈련 수요조사 결과 활용
 - 지역인적자원개발위원회에서 실시한 정기수요조사 결과를 토대로 공동훈련센터에서는 수요가 있는 기업과 협약체결 및 훈련 제공
 - 지역인적자원개발위원회에서 수요조사 결과를 공동훈련센터에 제공
- 상시 수요조사 운영
 - 상시적으로 발생하는 기업의 인력 및 교육훈련 수요를 교육훈련과정에 반영하기 위하여 위원회 사무국 주관으로 상시 수요조사를 위한 Round Table 정례화
 - 공동훈련센터 및 기업관계자, 고용센터, 한국산업인력공단 담당자 등이 협업하여 상시적인 인력 및 훈련 수요 파악
 - 공동훈련센터에서는 상시수요조사 결과를 훈련과정 개발(수시과정 포함), 협약기업 발굴 등에 활용

□ 공동훈련센터와 파트너훈련기관과의 관계 및 역할 분담

- 공동훈련센터와 파트너훈련기관과의 관계
 - 공동훈련센터는 지역의 주된 훈련공급기관 역할을 수행하며, 파트너훈련기관은 보완적 훈련공급기능 수행
 - 파트너훈련기관 활용 경우
 - 교육훈련수요는 있지만 공동훈련센터에서 공급이 어려운 경우
 - 공동훈련센터가 시설투자를 해서 훈련 공급을 하는 것보다 관내 기존 훈련시설을 운영하는 것이 효율적인 경우
- 공동훈련센터가 파트너훈련기관의 선도, 육성, 지원 역할 수행
 - 파트너훈련기관의 훈련과정 운영지원
 - 파트너훈련기관의 교·강사 교수법 연수
 - 기타 공동훈련센터가 파트너훈련기관에서 운영하는 과정에 대한 HRD-net 입력, 비용신청 대행 등 지원

<공동훈련센터와 파트너훈련기관 관계>



2. 2017년도 부산지역 공동훈련센터 추가 모집 및 선정 계획

가. 신청방법 및 제출서류

□ 접수기간: 2017. 7. 17.(월) ~ 7. 28.(금) 18:00까지

- 훈련과정일람표 [별첨 4] 사전 제출
 - 제출기한: 2017. 7. 25.(화) 18:00까지
 - 제출방법: 메일(busanhrd@bccci.or.kr)
 - 제출내용: 별도양식[훈련과정일람표(홈페이지 게시)] 활용

□ 접수방법: 우편 또는 방문 접수

□ 제출서류

- 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 신청서(원본) 및 제출 공문
- 훈련계획서(A, B권) 각 10권 [별첨 5]
- 훈련계획서 전자파일(CD, USB 등 저장매체 제출, 메일 제출 불가)

□ 접 수 처: (47354) 부산광역시 부산진구 황령대로 24
부산지역인적자원개발위원회(부산상공회의소 10층)

□ 문 의 처: 부산지역인적자원개발위원회 사무국 ☎ 051-990-7052~6

나. 모집내용

□ 훈련 직종

○ 채용예정자(양성)훈련: 20개 직종

연번	한국고용직업분류(KECO 중분류)	연번	한국고용직업분류(KECO 중분류)
1	024 경영지원 및 행정 관련 사무원	11	155 금형 및 공작기계 조작용
2	025 생산 관련 사무원	12	162 관금, 제관 및 새시 관련 종사자
3	026 무역 및 운송 관련 사무원	13	163 단조원 및 주조원
4	028 안내·접수, 고객응대, 통계조사 관련 사무원	14	164 용접원
5	085 디자이너	15	185 재단, 재봉 및 관련 기능 종사자
6	091 선박, 항공기 조종 및 관제 관련 종사자	16	192 전공
7	142 건설구조 관련 기능 종사자	17	195 전기 및 전자설비 조작용
8	152 기계장비 설치 및 정비원	18	201 컴퓨터 하드웨어 및 통신공학기술자·연구원
9	153 운송장비 정비원(자동차 제외)	19	203 소프트웨어 개발 전문가
10	154 자동차 정비원	20	213 식품 가공 관련 기능 종사자

※ 위 내용은 부산지역인적자원개발위원회의 “2016년도 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석” 결과를 바탕으로 선정된 우선훈련직종이며, KECO 연번 순임

- '17년도 미개설 훈련직종: 8개 직종

연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)	연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)
1	024 경영지원 및 행정 관련 사무원	5	163 단조원 및 주조원
2	026 무역 및 운송 관련 사무원	6	185 재단, 재봉 및 관련 기능 종사자
3	028 안내·접수, 고객응대, 통계조사 관련 사무원	7	201 컴퓨터 하드웨어 및 통신공학 기술자·연구원
4	162 관금, 제관 및 새시 관련 종사자	8	213 식품 가공 관련 기능 종사자

※ 상기 미개설 훈련직종은 “2016년도 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석” 결과를 바탕으로 선정된 우선 훈련직종 중 미개설직종이며, KECO 연번 순임

○ 향상훈련: 30개 직종

연번	한국고용직업분류(KECO 중분류)	연번	한국고용직업분류(KECO 중분류)
1	015 건설 및 생산 관련 관리자	16	159 운송차량 및 기계 관련 조립원
2	024 경영지원 및 행정 관련 사무원	17	164 용접원
3	025 생산 관련 사무원	18	166 금속가공 관련 장치 및 기계 조작원
4	026 무역 및 운송 관련 사무원	19	171 화학공학기술자·연구원 및 시험원
5	085 디자이너	20	173 화학·고무 및 플라스틱 제품생산기 조작원
6	091 선박, 항공기 조종 및 관제 관련 종사자	21	186 제화 및 기타 직물 관련 기계조작원 및 조립원
7	094 물품 이동 장비 조작원	22	191 전기 및 전자공학 기술자·연구원 및 시험원
8	125 숙박시설 서비스 관련 종사자	23	195 전기 및 전자 설비조작원
9	141 건축 및 토목 관련 기술자 및 시험원	24	196 전기·전자 부품 및 제품제조 기계 조작원
10	142 건설구조 관련 기능 종사자	25	197 전기·전자 부품 및 제품 조립원
11	151 기계공학기술자·연구원 및 시험원	26	201 컴퓨터 하드웨어 및 통신공학기술자·연구원
12	152 기계장비 설치 및 정비원	27	203 소프트웨어 개발 전문가
13	154 자동차 정비원	28	204 웹 전문가
14	155 금형 및 공작기계 조작원	29	221 환경공학 기술자·연구원 및 관련 시험원
15	156 냉, 난방 관련 설비 조작원	30	222 산업안전 및 에너지, 기타 공학기술자·연구원 및 시험원

※ 위 내용은 부산지역인적자원개발위원회의 “2016년도 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석” 결과를 바탕으로 선정된 우선훈련직종이며, KECO 연번 순임

- '17년도 미개설 훈련직종: 11개 직종

연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)	연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)
1	094 물품이동 장비 조작원	7	171 화학공학기술자·연구원 및 시험원
2	125 숙박시설 서비스 관련 종사자	8	186 제화 및 기타 직물 관련 기계조작원 및 조립원
3	142 건설구조 관련 기능 종사자	9	197 전기, 전자 부품 및 제품 조립원
4	156 냉, 난방 관련 설비 조작원	10	201 컴퓨터 하드웨어 및 통신공학 기술자, 연구원
5	159 운송차량 및 기계 관련 조립원	11	204 웹 전문가
6	166 금속가공 관련 장치 및 기계 조작원	-	-

※ 상기 미개설 훈련직종은 “2016년도 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석” 결과를 바탕으로 선정된 우선 훈련직종 중 미개설직종이며, KECO 연번 순임

○ '17년도 상시 수요조사(Round Table) 결과 연계 직종: 20개 직종

연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)	연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)
1	023 광고, 홍보, 조사, 행사기획 관련 전문가	11	144 배관공
2	024 경영지원 및 행정 관련 사무원	12	151 기계공학기술자·연구원 및 시험원
3	028 안내·접수, 고객응대, 통계조사 관련 사무원	13	191 전기 및 전자공학 기술자·연구원 및 시험원
4	031 금융, 보험 관련 전문가	14	192 전공
5	032 금융 및 보험 관련 사무원	15	195 전기 및 전자설비 조작원
6	085 디자이너	16	196 전기·전자 부품 및 제품제조 기계 조작원
7	086 영화, 연극 및 방송 관련 전문가	17	202 컴퓨터 시스템 설계 전문가
8	087 영화, 연극 및 방송 관련 기술 종사자	18	203 소프트웨어 개발 전문가
9	091 선박, 항공기 조정 및 관제 관련 종사자	19	204 웹 전문가
10	141 건축 및 토목 관련 기술자 및 시험원	20	222 산업안전 및 에너지, 기타 공학기술자·연구원 및 시험원

※ 상시 수요조사 훈련직종은 “2017년도 부산지역 상시 훈련 수요 조사(1차~7차)” 결과를 바탕으로 선정된 훈련직종이며, KECO 연번 순임

다. 훈련센터 참여자격

□ 공동훈련센터

- 부산지역인적자원개발위원회 관할 구역 내의 훈련기관 중 훈련 인프라와 역량이 우수한 훈련기관

【공동훈련센터 신청가능기관】

- ◆ 『근로자직업능력 개발법』에 따른 공공직업훈련시설
- ◆ 사업주단체 및 그 연합체
- ◆ 『고등교육법』에 따른 대학, 전문대학(방송대학, 통신대학, 사이버대학 제외)
- ◆ 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 의한 공공기관 중 훈련사업 실시 경험이 있는 기관
- ◆ 자치단체가 공공성과 전문성을 인정하여 추천한 기관(비영리기관에 한함)
- ◆ 근로기준법 및 관계법 등의 불이행 시 참여를 제한할 수 있음

- 2017년도 공동훈련센터는 사업계획서 제출 시 연인원*의 최소 목표는 채용예정자(양성)훈련 30명**을 포함하여 총 200명 이상, 협약기업은 최소 100개 이상

* 연인원이란 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 훈련과정을 수료한 연간 누적인원

** 채용예정자(양성)훈련인원 중 최소 15명은 공동훈련센터에서 실시하여야 함

□ 파트너훈련기관

- 「근로자직업능력 개발법 시행령」 제22조에 의거 훈련과정 운영이 가능한 기관은 파트너훈련기관으로 참여 가능

【파트너훈련기관 신청가능기관】

- ◆ 『근로자직업능력 개발법』에 따른 직업능력개발훈련시설
- ◆ 사업주단체 및 그 연합체
- ◆ 『고등교육법』에 따른 대학, 전문대학
- ◆ 『평생교육법』에 의한 평생교육시설
- ◆ 『학원의 설립 및 과외교습에 관한 법률』에 의한 평생직업교육학원
- ◆ 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 의한 공공기관 중 훈련사업 실시 경험이 있는 기관
- ◆ 다른 법령에 따라 직업능력개발훈련을 실시 할 수 있는 시설 또는 기관
- ◆ 근로기준법 및 관계법 등의 불이행 시 참여를 제한할 수 있음

□ 신규 파트너훈련기관 참여 가능 조건

○ 직업능력개발 훈련기관 인증평가 보유 기관만 신청 가능

- 주관기관: 한국기술교육대학교 직업능력개발심사평가원 훈련기관인증평가센터
- 평가등급: 3년 인증, 1년 인증, 인증유예
- 신청가능 등급: 훈련기관 인증평가 1년 인증 이상(공공직업훈련시설*은 제외)

* 공공직업훈련시설이란, 국가·지방자치단체(협약) 및 대통령령으로 정하는 공공단체(승인)가 직업능력개발훈련을 위하여 고용노동부장관과 협의하거나 고용노동부장관의 승인을 받아 설치한 시설(근로자직업능력개발법 제2조제3호, 동법 시행령 제2조)

* 공공직업훈련시설 예시: 한국산업인력공단, 한국폴리텍대학, 기능대학, 한국장애인고용공단, 근로복지공단 등의 기관 및 산하기관

○ 교육부 주관 “2017년 재정지원 가능 대학교”에서 제외된 대학은 공동(파트너)훈련센터 선정 불가

라. 훈련센터 심사 기준 및 선정방법

□ 신규 공동훈련센터 평가표

○ 1차 심사(정성평가)

심사영역	심사항목	배점	심사방법
1. 기관의 적정성	① 공동훈련센터(파트너훈련기관) 참여요건 부합 여부	적정/ 부적정	서면+인터뷰
	② 훈련기관 평가결과	적정/ 부적정	서면 (평가 결과 확인)
2. 기관의 공공성	① 예산 운영의 투명성 및 재무적 안정성	적정/ 부적정	서면+인터뷰
	② 기관 훈련인프라의 규모 및 공공성	적정/ 부적정	서면+인터뷰
	③ 기관 경영형태(지배구조)의 적정성	적정/ 부적정	서면+인터뷰
	④ 지역사회 책임성	적정/ 부적정	서면+인터뷰
3. 사업수행 의지	① 기관장의 사업에 대한 이해도와 사업수행 의지	적정/ 부적정	서면+인터뷰
	② 신청한 사업의 목적, 기대효과의 적정성	적정/ 부적정	서면+인터뷰
4. 사업계획의 적정성	① 당해년도 사업목표(연인원, 평균훈련인원)의 적정성	적정/ 부적정	서면+인터뷰
	② 훈련시간 등 훈련운영계획의 적정성	적정/ 부적정	서면+인터뷰
	③ 기존 훈련기관과의 중복성 정도	적정/ 부적정	서면+인터뷰
	④ 유사·동일 훈련공급과의 공급 과잉정도	적정/ 부적정	서면+인터뷰

○ 2차 심사(정량평가): 사업계획 심사

심사영역	심사항목	배점	심사방법
1. 지역산업수요반영	① 사업계획(훈련과정, 훈련방법 등)의 지역 수요조사 결과와의 연계성	30	서면+인터뷰
	② 타 기관과의 차별화된 장점		
2. 사업수행 역량	① 신청기관의 훈련 관련 조직·인력의 적정성	28.5	서면+인터뷰 +현장심사
	② 직업훈련 실시 경험(실적, 성과)		
	③ 총사업비 중 자체부담비율 및 부담계획		
	④ 파트너훈련기관 활용의 적정성		
	⑤ 장기운영 가능성		
	⑥ 직업상담사 배치(최대 가점 0.5점)		
	⑦ 2016년 훈련센터 성과평가(최대 가점 3점)		
3. 훈련 인프라	① 교육체계 및 과정개발 능력	25	서면+인터뷰 +현장심사
	② 교·강사 확보		
	③ 시설의 적정성 (중장기 투자계획, 훈련계획과의 연계 정도 포함)		
	④ 장비의 적정성 (중장기 투자계획, 훈련계획과의 연계 정도 포함)		
	⑤ 유사 교육훈련 공급기관과의 차별성 및 비교우위		
4. 신청 지원금의 적정성	① 훈련계획과 지원금 신청의 연관성, 수준 등의 적정성	20	서면+인터뷰
	② 지원금 총액 대비 훈련생 1인당 비용		

※ 2. 사업수행역량의 ⑦항목은 기존 공동훈련센터에만 해당

○ 2차 심사(정성평가): 훈련과정별 심사

심사영역	심사항목	배점	심사방법
1. 훈련과정의 적정성 (과정별 심사)	① 동 인력양성 사업 목적 및 지역 수요조사 결과와의 부합 정도 - 지역 내 과소공급, 고급과정, 융복합과정, 미래전략산업 등 요건 부합여부	적합/ 부적합	서면+인터뷰 +현장심사
	② 사업주 훈련의 과정인정 요건 부합 여부		
	③ 양성훈련의 경우 목표 취업률		
	④ 해당 훈련과정의 과정설계, 교강사, 시설 및 장비의 적정성		
	⑤ 해당 훈련과정의 연간 실시 계획의 적정성		

□ 기존 공동훈련센터 평가표

심사영역	심사항목	배점	심사방법
1. 사업계획의 적정성	① 당해년도 사업목표(연인원, 평균훈련인원)의 적정성	적정/ 부적정	서면+인터뷰
	② 훈련시간 등 훈련운영계획의 적정성	적정/ 부적정	
	③ 기존 훈련기관과의 중복성 정도(지역 내 타 훈련 기관과의 중복성 등)	적정/ 부적정	
	④ 유사·동일 훈련공급과의 공급 과잉정도	적정/ 부적정	
2. 지역산업수요반영	① 사업계획(훈련과정, 훈련방법 등)의 지역 수요조사 결과와의 연계성	30	서면+인터뷰
	② 타 훈련기관과의 차별화된 장점		
3. 사업수행 역량	① 신청기관의 훈련 관련 조직·인력의 적정성	28.5	서면+인터뷰 +현장심사
	② 직업훈련 실시 경험(실적, 성과) - 2016년도 훈련센터 성과평가 및 취업률 등		
	③ 총사업비 중 자체부담비율 및 부담계획		
	④ 파트너훈련기관 활용의 적정성		
	⑤ 장기운영 가능성		
	⑥ 직업상담사 배치(최대 가점 0.5점)		
	⑦ 2016년 훈련센터 성과평가(최대 가점 3점)		
4. 훈련인프라	① 교육체계 및 과정개발 능력	25	서면+인터뷰 +현장심사
	② 교·강사 확보		
	③ 시설의 적정성 (중장기 투자계획, 사업계획과의 연계 정도 포함)		
	④ 장비의 적정성 (중장기 투자계획, 사업계획과의 연계 정도 포함)		
	⑤ 유사 교육훈련 공급기관과의 차별성 및 비교우위		
5. 신청 지원금의 적정성	① 사업계획과 지원금 신청의 연관성, 수준 등의 적정성	20	서면+인터뷰
	② 지원금 총액 대비 훈련생 1인당 비용		
6. 훈련과정의 적정성 (과정별 심사)	① 동 인력양성 사업 목적 및 지역 수요조사 결과와의 부합 정도	적정/ 부적정	서면+인터뷰 +현장심사
	② 사업주 훈련의 과정인정 요건 부합 여부		
	③ 양성훈련의 경우 목표 취업률		
	④ 해당 훈련과정의 과정설계, 교강사, 시설 및 장비의 적정성		
	⑤ 해당 훈련과정의 연간 실시 계획의 적정성		

□ 지역·산업 맞춤형 인력양성 훈련과정 선정 필수 요건

○ 지역·산업계 수요에 부응하는 특화된 훈련과정

- 아래 사항에 해당하는 과정만 선정·운영

- ① 지역 내 수요가 확인되나 공급이 충분하지 못한 과정
- ② 선행 훈련과정 이수 또는 자격증 보유 등을 전제로 참여 가능한 고급훈련과정
- ③ 4차 산업과 관련된 신성장·신기술, 융복합 과정, 미래·전략산업 직종 과정

분야	유망직업
첨단과학 및 사업분야	인공지능전문가, 빅데이터분석가, 가상현실전문가, 사물인터넷전문가, 공유경제컨설턴트, 로봇윤리학자, 스마트의류개발자, 착용로봇개발자, 드론운항관리사, 스마트도로설계자, 개인간대출전문가, 의료정보분석사, 스마트팜구축가, 엑셀러레이터매니저
삶의 질, 복지, 공공안전 분야	사이버포렌식전문가, 범죄예방환경전문가, 동물매개치료사, 도그워크, 크루즈승무원, 메이커스랩코디네이터, 감정노동상담사

※ 출처: 한국고용정보원 직업연구 특별세미나(2016. 11. 4.) '4차 산업 관련 미래 유망직업 21개 직업'

산업(신규 자격수)	신규 국가기술자격(17)
로봇(3)	로봇기구개발기사, 로봇소프트웨어개발, 로봇제어하드웨어개발
3D 프린터(2)	3D 프린터개발, 3D프린팅 전문운용사,
빅데이터·의료(1)	의료정보 분석사
바이오(3)	바이오향약제조 산업기사, 바이오의약품제조 기사, 바이오화학제품 제조
신·재생에너지(6)	태양열 에너지 생산기술, 연료 전기 에너지 생산기술, 해양에너지 생산기술, 풍력에너지 생산기술, 바이오에너지 생산기술, 폐자원에너지 생산기술
환경·안전(2)	환경 위해관리, 방재

※ 출처: 고용노동부 보도자료(2017. 3. 28.) '제4차 산업혁명 대비 국가기술자격 개편방안'

- ④ 취약계층(중장년, 경력단절여성 등) 특화과정
- ⑤ 그 외 훈련과정 개설의 필요성이 인정되는 과정
 - '17년도 우선훈련직종 중 미개설 직종 훈련과정
 - '17년도 상시 수요조사(Round Table) 결과와 연계한 훈련직종

○ NCS 적용 훈련과정

- ① NCS 능력단위 40%이상 적용. 다만, '능력단위'만으로 훈련과정 편성이 어려운 경우 '능력단위요소'를 포함하거나 '능력단위요소'만으로 편성하여도 인정
 - * (예시) 20시간의 훈련시간을 제시한 능력단위 안에 3개의 능력단위 요소가 있는 경우 그 중 하나의 능력단위요소만으로도 훈련과정 편성이 가능하며, 이 경우 20시간 내에서 자유롭게 훈련시간 편성 가능
- ② NCS 능력단위 40%미만으로 적용하더라도, 합리적인 요건*을 제시하는 경우 과정 인정여부 심사 예정
 - * 해당 직종의 NCS가 미개발, 협약기업 요구사항 반영 등

□ 지역·산업 맞춤형 인력양성 훈련과정으로 적합하지 않은 훈련과정

- ① 부산지역에 대한 훈련 수요 공급 조사 결과에 부합하지 않는 과정
- ② 해당 훈련과정에 대한 부산지역 내 훈련수요나 부산지역 내 기업의 사업영역 및 주된 직무와 관련성이 현저히 낮다고 판단되는 경우
- ③ 민간훈련기관 등에서 충분히 공급되고 있어 협약기업의 근로자 등이 쉽게 훈련을 받을 수 있는 훈련과정
- ④ 해당 훈련과정의 운영능력(예: 훈련시설·장비, 훈련과정의 질, 교·강사 등)이 현저히 부족하다고 판단되는 과정
- ⑤ 해당 훈련과정의 실시계획서가 부실하여 적정하게 운영될 개연성이 낮다고 판단되는 과정
- ⑥ 학습목표, 학습대상자 등이 구분됨에도 하나의 과정으로 연속적으로 설계된 과정 (예: 초급·중급·고급 과정을 한 과정으로 개설)
- ⑦ 훈련기간이 1년을 초과하거나, 당해 연도 내 과정의 80%를 이수하지 못하는 훈련과정
- ⑧ 공동훈련센터 선정 신청을 한 기관 또는 해당 기관의 생산품을 이용해서 실시하는 훈련 과정(예: 훈련센터에서 생산한 제품을 협력기업에 판매하고 해당 협력기업 근로자에게 해당 제품의 사용 등과 관련된 교육을 실시하는 경우)
- ⑨ 법령에 따라 의무적으로 실시해야 하는 훈련과정이나, 교육훈련 정보시스템 등 교육훈련 운영을 위한 훈련과정 등
- ⑩ 내일배움카드 및 국가기간·전략산업직종훈련 등 타 훈련사업 심사에서 탈락된 과정

□ “사업주훈련 과정인정요건”에 부합하는 과정만 적격 처리하고 부합하지 않는 과정은 부적격 처리 또는 과정계획 수정 요구

□ 서비스업종 중 타 훈련사업 등을 통해 민간훈련기관에서 충분히 공급되고 있는 직종*은 지역·산업 맞춤형 인력양성 훈련과정으로 비권장

- * (예시) 간호조무사, 요양보호사(노인간병인), 이·미용, 각종 조리(요리) 과정, 제과·제빵 과정, 기초 OA 과정(엑셀, 파워포인트 등의 단순 사무관리 과정 등)

마. 훈련센터 지원내용

□ 신규 공동훈련센터

항 목		공동훈련센터
운영비 (인건비 및 일반운영비)	지원비율	80%(인건비), 100%(일반운영비) 범위 내
	지원 한도액	<p>연간 3억원(인건비는 2억원까지 지원 가능)</p> <p>* 공공기관의 운영에 관한 법률에 따른 준정부기관과 특별법 설립과 정부출연(지자체50%이상 출연법인 포함), 국공립대학, 공공연구기관, 상공회의소법에 의거 직업능력개발 및 교육을 실시하는 공동훈련센터는 연간 인건비 2억원을 초과하지 않는 범위 내에서 총 투자액의 100분의 100까지 지원</p> <p>* 전담자 활용인원 등은 인건비 범위 내에서 자체적으로 결정, 전담자별 인건비는 능력에 따라 차등지급 가능(단 대응투자 20% 비율 준수)</p> <p>* 운영비 중 인건비는 1인당 4천만원을 초과할 수 없음</p>
인프라 구축비용 (훈련시설·장비비)	지원비율	80% 범위 내
	지원 한도액	<p>연간 15억원 한도 (공동훈련센터 20% 이상 대응투자 필수)</p> <p>* 공공기관의 운영에 관한 법률에 따른 준정부기관과 특별법 설립과 정부출연(지자체50%이상 출연법인 포함), 국공립대학, 공공연구기관, 상공회의소법에 의거 직업능력개발 및 교육을 실시하는 공동훈련센터는 총 투자액의 100분의 100까지 지원</p>
훈련프로그램 개발비	지원비율	100% 범위 내
	지원 한도액	<p>연간 2억원</p> <p>* 개발된 훈련프로그램은 최소 3년간 훈련에 활용되어야 함</p>
훈련비용 (훈련비 + 숙식비 등)	실 지원수준	<p>○ 지원방법: 사업주훈련 환급방식</p> <p>○ 실비(사업주훈련 단가의 300% 이내)</p>

□ 기존 공동훈련센터

항 목		공동훈련센터
운영비 (인건비 및 일반운영비)	지원비율	80%(전담자 인건비), 100%(일반운영비) 범위 내
	지원한도액	<p>연간 지원한도에서 '17년도 기 지원받은 지원금을 제외한 금액** (공동훈련센터 20% 이상 대응투자* 필수)</p> <p>* 공공기관의 운영에 관한 법률에 따른 준정부기관과 특별법설립과 정부출연(지자체50%이상 출연법인 포함), 국공립대학, 공공연구기관, 상공회의소법에 의거 직업능력개발 및 교육을 실시하는 공동훈련센터는 연간 인건비 2억원을 초과하지 않는 범위 내에서 총 투자액의 100분의 100까지 지원</p> <p>* 전담자 활용인원 등은 인건비 범위 내에서 자체적으로 결정, 전담자별 인건비는 능력에 따라 차등지급 가능(단 대응투자 20% 비율 준수)</p> <p>* 운영비 중 인건비는 1인당 4천만원을 초과할 수 없음</p>
인프라 구축비용 (훈련시설·장비비)	지원비율	80% 범위 내
	지원한도액	<p>연간 지원한도에서 '17년도 기 지원받은 지원금을 제외한 금액* (공동훈련센터 20% 이상 대응투자 필수)</p> <p>* 공공기관의 운영에 관한 법률에 따른 준정부기관과 특별법설립과 정부출연(지자체50%이상 출연법인 포함), 국공립대학, 공공연구기관, 상공회의소법에 의거 직업능력개발 및 교육을 실시하는 공동훈련센터는 총 투자액의 100분의 100까지 지원</p>
훈련프로그램 개발비	지원비율	100% 범위 내
	지원한도액	<p>연간 지원한도에서 '17년도 기 지원받은 지원금을 제외한 금액*</p> <p>* 개발된 훈련프로그램은 최소 3년간 훈련에 활용되어야 함</p>
훈련비용 (훈련비 + 숙식비 등)	실 지원수준	<p>○ 지원방법: 사업주훈련 환급방식</p> <p>○ 실비(사업주훈련 단가의 300% 이내)</p> <p>○ 훈련비=심사단가(100~300%)×시간×인원</p>

* 해당 공동훈련센터가 '17년도에 시설·장비비 10억원, 프로그램개발비 1억원을 승인받았다면 추가 훈련과정 선정 시 지원되는 인프라비는 시설·장비비 5억원, 프로그램개발비 1억원까지 지원가능

□ 파트너훈련기관

○ 훈련비용만 지원(인프라 지원 없음)

- 지원기준은 공동훈련센터와 동일

· 파트너훈련기관은 훈련비용 신청 주체가 될 수 없고, 공동훈련센터를 통해 훈련비용을 지급 받음

□ 공동훈련센터에 대한 세부 지원내용

○ 인건비 지원 기준

항목	내용	지원 비율	지원조건
인건비	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수요조사 결과를 바탕으로 협약기업의 요구 사항을 훈련과정으로 연계 ○ 교육훈련 지원업무 ○ 협약기업의 훈련과정 인정 및 훈련비용 신청 대행 	80%	<ul style="list-style-type: none"> ○ 총 인건비의 20%를 공동훈련센터에서 부담하여야 함 * 단, 공공기관(공기업, 준정부기관, 기타 동등기관), 특별법인과 정부출연(지자체50%이상 출연법인 포함)기관, 국공립대학, 공공연구기관, 상공회의소법에 의거 직업능력개발 및 교육을 실시하는 공동훈련센터 면제 [인건비(100%)=정부지원금(80%)+대응투자(20%)] ○ 인건비 정부지원금은 2억원을 초과할 수 없음 ○ 전담자 활용 인원 등은 인건비 범위 내에서 자체적으로 결정 (단, 전담인력으로 활용) ○ 전담자 인건비 총 금액 내에서 전담자별 인건비는 능력에 따라 차등지급 가능(단 대응투자 20% 비율 준수) ○ 인건비는 1인당 4천만원을 초과할 수 없음

○ 일반운영비 지원 기준

항목	지원대상(요건)	지원기준
시설임차 비용	지역·산업 맞춤형 사업에 직접적으로 관련된 각종행사(워크숍, 간담회, 면담 등)를 위한 시설임차비용(훈련과정 수요조사를 위한 시설 임차비용 포함)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 숙박비는 1인당 100,000원 이내 ○ 시설사용비용은 1회당 400만원 이내 (단, 훈련기관 자체시설일 경우 제외)
회의 수당 등	<ol style="list-style-type: none"> ① 지역·산업 맞춤형 사업에 직접적으로 관련된 회의(훈련과정 수요조사를 위한 회의 등)에 참석한 외부전문가에 대한 수당 ② 채용예정자 선발을 위한 외부면접위원수당 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2시간미만 : 10만원 이내 ○ 2시간이상 4시간미만 : 20만원 이내 ○ 4시간이상 : 30만원 이내 (단, 내부인력일 경우 제외)
업무추진비 (식비)	① 지역·산업 맞춤형 사업에 직접적으로 관련한 각종 회의 등에서 발생하는 업무추진비 및 식비	○ 1인 3만원 한도
자료인쇄비	<ol style="list-style-type: none"> ① 협약기업과 관련된 설문지 인쇄비용 ② 기타 지역·산업 맞춤형 사업과 직접적으로 관련한 자료 인쇄 비용 	○ 실비 인정
홍보비용	<ol style="list-style-type: none"> ① 지역·산업 맞춤형 사업과 직접적으로 관련되는 홍보를 위한 홍보물 제작(기념품 제작 불가), 광고, 홍보용 홈페이지 개편비용 ② 홍보물 배포를 위한 우편·통신 등의 비용 	○ 3,000만원 한도, 전체 지원액의 30% 이내

항목	지원대상(요건)	지원기준
기념품제작 비용	지역·산업 맞춤형 사업에 직접적으로 관련된 협약기업(협약예정기업 포함)과의 각종행사(워크숍, 간담회, 면담 등), 회의 등으로 협약기업(협약예정기업 포함)에 지급되는 답례품	○ 1인 5만원 한도(단, 훈련생 지급은 불가) ○ 전체 지원액의 5% 이내 사용
회계감사비	① 지역·산업 맞춤형 사업 회계감사 비용	○ 기관당 400만원 한도
교육훈련비	① 지역·산업 맞춤형 사업에 참여하는 사업관계자 직무 역량 강화를 위한 교육훈련비(다만, 환급과정, 타 정부사업으로 지원받은 과정은 환급비용 및 지원비용을 제외한 비용만 인정)	○ 기관당 400만원 한도
출장여비	① 지역·산업 맞춤형 사업에 직접적으로 관련된 협약기업·관련기관 방문비용 ② 지역·산업 맞춤형 사업 관계자가 역량강화를 위하여 교육훈련에 참여하기 위한 비용	○ 공동훈련센터 내부규정을 준용하되, 해당 출장목적이 명확한 경우에만 인정
기타 잡비	① 지역·산업 맞춤형 사업과 직접적으로 관련된 회의 등에 소요되는 다과비 ② 현수막 제작 비용 등 기타 잡비용	○ 다과비는 1인 5,000원 한도 ○ 현수막 제작 비용 등 제잡비용은 실비 인정 ○ 전체 지원액의 20% 이내 사용

○ 인프라 구축비용

구분	지원 가능항목	유의사항
훈련 시설	○ 지역·산업 맞춤형 인력양성사업으로 실시되는 교육훈련에 필요한 강의실, 실습실 등 교육훈련 시설과 기숙사, 화장실, 샤워실, 휴게실 등 부대·편의시설의 임차(보증금에 한한다.) , 신축, 증축, 개축, 확장, 유지·보수 등에 필요한 비용(건축사 의견서 반드시 첨부)	○ 산업안전 교육시설 등 관련 법규상 의무 교육 훈련에 필요한 시설의 증·개축비·임차비·유지 보수비 불가 ○ 동 사업과 연관성이 낮은 야외 휴게시설 및 엘리베이터 등 부대시설비 불가 ○ 증·개축 관련 법령에 의한 전기·소방 설비 등 부대설비 설치비용은 사업 훈련비 지분(증·개축 규모 감안)을 감안하여 적용(면적 포함) ○ 보증금은 기간 만료 또는 동 인력양성사업을 중단하는 경우 현금 반납

구분	지원 가능 항목	유의사항
훈련 장비	<ul style="list-style-type: none"> ○ 훈련실시에 필요한 핵심 훈련장비 구입비 및 유지 보수 비용 ○ “지역·산업 맞춤형 사업” 전용훈련시설에 한하여 책상·의자·에어컨·온풍기·전자교탁·프로젝터·스크린·훈련생 사물함 등 교육훈련에 필요한 장비(소프트웨어, 원격훈련 및 현장훈련 등에 필요한 학사관리시스템 및 전산장비를 포함한다)의 구입, 리스, 유지·보수 등을 위한 비용 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원금 집행 불인정 항목 - 유류비, 소모성용품, 실습재료 구입비용 - 행정업무용 사무장비 및 각종 공기구비품(냉온풍기·TV·냉장고·컴퓨터·프린터·복사기·팩스·프로젝터·전동스크린 등)의 구입·유지 보수비용(다만, 새로이 선정된 훈련기관은 선정된 해당 연도에 한하여 컴퓨터, 프린터 등 OA장비의 구입 등의 비용으로 사용 가능)
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 훈련과정 수요조사 등 협약기업 관리, 동 사업으로 실시되는 교육훈련 실적 관리, 동 사업 안내 등 사업 운영과 직접적으로 관련되는 정보시스템(전산장비, 소프트웨어를 포함한다)의 구축 및 유지·보수에 필요한 비용 ○ 업무용·통학용·장비수송 차량에 해당하지 아니하고 운행 목적이 아닌 실습용(분해·조립 등) 차량 운반구 구입·수리 비용 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원금 집행 불인정 항목 - 동 인력양성 사업 외 교육훈련이 주 용도로 사용되는 강의실, 실습실 등 각종 시설에 활용되는 컴퓨터, 프린터, 책상 및 의자, 냉온풍기 등 편의장비, 복사기, 팩스 등 각종 OA장비의 구입, 유지·보수에 필요한 비용 - 업무용·통학용·장비수송 차량, 산업안전 교육장비 등 법령상 의무교육훈련에 필요한 장비의 구입, 유지·보수에 필요한 비용

○ 훈련프로그램 개발비

항목	지원대상(요건)	지원기준
전문가수당 (자문료)	<ul style="list-style-type: none"> ① 직무분석에 참여하는 내·외부전문가에 지급되는 수당 ② 커리큘럼 개발에 참여하는 내·외부전문가에 지급되는 수당 ③ 교재 개발에 참여하는 내·외부전문가에 지급되는 수당 ④ 교보재* 개발에 참여하는 내·외부전문가에 지급되는 수당 	○ 1회 1인당 30만원이내(내부전문가일 경우 1/2이내로 지급 가능하며, 지역·산업맞춤형 인력양성 사업과 직접적으로 관련 있는 사람은 지급 불가)
기술정보 수집비	① 직무분석·커리큘럼·교재·교보재* 개발 등에 필요한 전자자료 구입 및 인쇄비용	○ 실비 인정
원고료	<ul style="list-style-type: none"> ① 직무분석·커리큘럼·교재·교보재* 개발 등으로 내·외전문가가 집필하는 원고료 ② 다만, 전문 교육기관 등을 활용하여 개발하는 경우는 불인정 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 등급별 원고료 지급안**을 준용하되, 등급 외 인력은 A4 기준 2만원 이내 ○ 다만, 내부전문가일 경우 1/2 이내로 지급 가능하며, 지역·산업 맞춤형 인력양성 사업과 직접적으로 관련 있는 사람은 지급 불가
출장여비	<ul style="list-style-type: none"> ① 직무분석·커리큘럼·교재·교보재* 개발 등을 위해 사업 참여인력이 협약기업 등을 방문하기 위한 출장여비 ② 기타 프로그램개발 관련 출장여비 	○ 훈련기관 내부 규정 준용
인쇄비	① 직무분석·커리큘럼·교재·교보재* 개발 후 정산, 훈련기관 보관용 등으로 활용하기 위한 인쇄비(과정별 10권 이내만 인정)	○ 실비 인정
업무추진비 (식비 등)	<ul style="list-style-type: none"> ① 직무분석·커리큘럼·교재·교보재* 개발 등과 관련된 회의비 ② 기타 프로그램개발에 관련한 회의비 	○ 1인 3만원 한도

* 교보재: 교육 훈련을 위한 보조재료(시청각 매체 등)

* * 등급별 원고료 지급안

등급 구분	S등급	A등급	B등급	C등급
금액	40,000원	30,000원	20,000원	15,000원
자격	차관급이상 공무원 연구기관임원급(기업체 사장급)이상 부총장급(대학) 이상 박사취득후 경력15년 이상 학사취득후 경력25년 이상	4급이상 공무원 책임연구원급(연구위원)이상 정교수급 이상 박사취득후 경력9년 이상 학사취득후 경력15년 이상	5급이상 공무원 선임연구원급(부연구위원)이상 부교수급 이상 박사취득후 경력4년 이상 학사취득후 경력10년 이상	6급이하 공무원 선임연구원급(원급) 미만 조교수급 이상 박사취득후 즉시 이상 학사취득후 경력6년 이상

○ 훈련비용(훈련비+훈련수당+임금+식비 또는 숙식비)

항목	지원대상(요건)	지원기준
훈련비	① 협약기업 재직근로자 또는 채용예정자 대상 훈련일 것 (파트너기관에 지불하는 훈련비 포함)	○ 실비심사를 통해 확정된 금액
훈련수당	① 협약기업에 채용이 내정된 훈련생에게 1개월 이상 120시간 이상의 채용예정자 훈련을 실시할 것 ② 해당 사업주가 훈련생에게 지급한 금액일 것 다만, 해당 사업주가 훈련생에게 직접 훈련수당을 지급하기가 어렵거나 원활한 훈련실시를 위해 필요하다고 인정되는 경우 예외적으로 공동훈련센터에서 훈련수당을 직접 지급할 수 있음	○ 사업주(또는 훈련기관)가 훈련생에게 지급한 금액의 한도내에서 월20만원 까지 지원
임금	① 협약기업 재직근로자 중 고용보험법 시행령 제41조제3항에 해당하는 사람 대상 훈련일 것 ② 해당 재직근로자의 사업주가 훈련기간 중 임금을 지급할 것	○ 「사업주 직업능력개발훈련 지원규정」 제9조제3항에 따른 수준으로 지원
임금	① 고용보험법 시행령 제41조제1항제5호에 따라 해당 사업(협약기업에 한한다)에 고용된 피보험자에게 유급휴가를 주어 훈련을 실시할 것 ② 해당 재직근로자의 사업주가 훈련기간 중 임금을 지급할 것	○ 「사업주 직업능력개발훈련 지원규정」 제9조제7항제1호 및 제2호에 따른 수준으로 지원
식비 또는 숙식비	① 1일 평균 5시간 이상인 훈련을 협약기업 재직자 또는 채용예정자에게 실시하고 훈련기관이 숙식을 제공하거나 해당 재직근로자의 사업주(협약기업에 한한다)가 숙식비를 지급한 경우 ② 훈련시간이 1일 평균 5시간 이상일 것	○ 식비는 1일 5,000원까지, 숙식비는 1일 14,000원(훈련기간이 1월 이상이고 주 5일 이상 연속하여 훈련을 실시하고 휴일에도 기숙사를 운영하는 경우에는 월 330,000원)까지 지원

* 등급별 강사료 지급안

등급 구분	A등급	B등급	C등급	D등급
금액	20만원(시간당)한도	15만원(시간당)한도	10만원(시간당)한도	7만원(시간당)한도
자격	차관급이상 공무원 연구기관임원급(기업체 사장급)이상 부총장급(대학) 이상 박사취득후 경력15년 이상 석사취득후 경력20년 이상 학사취득후 경력25년 이상	4급이상 공무원 책임연구원급(연구위원)이상 정교수급 이상 박사취득후 경력9년 이상 석사취득후 경력12년 이상 학사취득후 경력15년 이상	5급이상 공무원 선임연구원급(부연구위원)이상 부교수급 이상 박사취득후 경력4년 이상 석사취득후 경력7년 이상 학사취득후 경력10년 이상	6급이하 공무원 선임연구원급(원급) 미만 조교수급 이상 박사취득후 즉시 이상 석사취득후 경력3년 이상 학사취득후 경력6년 이상

□ 대응투자 개념 및 산출 방식

○ 대응투자 개념

- 인건비(100%)=정부지원금(80%)+공동훈련센터 대응투자(20%)
- 시설·장비비 총금액(100%)=정부지원금(80%)+공동훈련센터 대응 투자(20%)

* 인건비 지원한도(2억원), 시설·장비비 지원한도(15억)는 정부지원금 80%에 해당

* 인건비 및 시설·장비비 대응투자(20%)는 정부지원금(80%)에 대한 20%가 아니라, 인건비 및 시설 및 시설·투자자(20%) 총 소요 금액 기준의 20%를 말함

○ 대응투자 실시 방법

- 공동훈련센터에서는 별도 통장에 대응투자를 입금하여 관리하여야 함

* 공동훈련센터에서는 관리하는 통장: 정부지원금 통장, 대응투자금 통장

- 공단(지부·지사)에서는 대응투자가 입금된 통장의 사본을 공동훈련센터로부터 제출 받아 대응투자 실행여부를 확인 후 정부지원금 입금

사. 2017년도 지역인력양성체계 심사 및 선정 개정사항

공동훈련센터 전담인력 인건비 지원 기준

- 전담인력 중 기간의 정함이 없는 근로계약(정규직, 무기계약직) 체결 비율이 60% 이상(소수점 이하는 반올림)인 경우에만 인건비 지원
- 2017년도부터는 국립대학 및 폴리텍 등 기타 공공기관도 의무 적용

심사(1차 지역인자위, 2차 공단본부) 통합 실시

- (통합대상) 지역인자위 심사에 대해 공단본부가 내용 심사 없이 승인·확정
- (대상지역) '15~'16년 성과평가 결과 우수인자위 4개소(부산, 경기, 전북, 충북) 실시

공동(파트너)훈련센터 참여 가능 조건

<훈련센터 자격요건 변경 비교표>

2016년도	2017년도
① 훈련기관 인증평가 결과 1년 인증 또는 3년 인증 등급 ② 2014년 이전 훈련기관 평가결과 B등급 이상의 평가를 받고 해당 등급에 대한 지위를 심사일 까지 유지 ③ 훈련기관 인증평가(2015년 이후) 또는 역량평가(2014년 이전) 대상이 아닌 경우 정부 또는 공공기관이 실시하는 기관평가 결과 B등급 이상(단, 평가등급에 대한 인정 여부는 지역인자위가 결정)	① 훈련기관 인증평가 결과 1년 인증 또는 3년 인증 (공공직업훈련시설 제외) ② 훈련기관 인증평가를 받지 못한 경우 조건부 승인 ③ 2018년부터 인증유예 또는 미인증 훈련기관은 훈련참여 불가

과정별 지역·산업계 적합여부 표기

항목	지역·산업 수요 적합	해당여부(V)
1	지역 내 수요가 확인되거나 공급이 충분치 못한 과정	
2	선행 훈련과정 이수 또는 자격증 보유 등을 전제로 참여 가능한 고급훈련과정	
3	4차 산업혁명 등과 관련된 신기술, 융복합, 미래·전략산업 직종 과정	
4	취약계층(중장년, 경력단절여성 등) 특화과정	
5	그 외 훈련과정 개설의 필요성이 인정되는 과정	

※ 훈련과정일람표 및 훈련계획서에 표기

□ **공동훈련센터 연인원 최소 목표**

- 연인원 최소 목표: 채용예정자(양성)훈련 30명을 포함하여 200명 이상
- 파트너훈련기관이 있는 공동훈련센터의 경우 채용예정자(양성)훈련 15명 이상 공동훈련센터에서 수행

□ **전년도 훈련센터 성과평가 결과 및 취업률을 심사에 반영**

- 2016년도 직업능력심사평가원의 공동훈련센터 성과평가 등급 반영*
* 기존 공동훈련센터만 해당
- 공동훈련센터의 목표 취업률 수준, 목표 취업률 대비 달성 취업률 반영
- 공동훈련센터는 채용약정형 채용예정자(양성)훈련을 최소 1개 이상(채용약정서 첨부 필수)
- 공동훈련센터의 취업지원인력(직업상담사 등) 배치(가산점)

아. 주요업무 추진일정

주요업무	상세내용	일정
공동훈련센터 모집 공고	○위원회 및 유관기관 홈페이지 공지	7. 13.(목)~7. 28.(금)
↓		
모집설명회 개최	○부산지역 훈련 수요 공급 조사결과 안내 ○참여자격, 지원내용, 절차 및 일정 등 안내	7. 17.(월) 14:00
↓		
훈련계획서 신청, 접수	○부산지역인적자원개발위원회 사무국 제출 ○공동훈련센터는 직접 제출, 파트너훈련기관은 공동훈련센터 훈련계획서에 포함하여 제출	7. 17.(월)~7. 28.(금)
↓		
1차(서류 및 인터뷰) 심사	○서류 검토 및 인터뷰를 통한 정성평가	8. 1.(화) 10:00~17:00
↓		
2차(현장) 심사	○현장 확인 및 인터뷰를 통한 정량평가 ○1차 심사 탈락 시 현장심사 미 실시	8. 2.(수)~8. 3.(목)
↓		
종합심사	○훈련센터별 훈련계획 조정 및 확정 ○훈련센터별 예산 조정 및 확정	8. 4.(금)
↓		
지역위원회 심의·의결	○1~2차 심사 결과에 대한 지역위원회 최종 확정	8. 11.(금)~8. 16.(수)
↓		
지역인력양성계획서 제출	○선정된 훈련센터별 지원금 및 훈련과정 자료 ○지역위원회 심의·의결 결과	8. 18.(금)
↓		
지역·산업 맞춤형 인력양성 심의위원회 최종 심의	○공동훈련센터 선정 및 훈련계획 최종심의 (한국산업인력공단 본부)	8월 말
↓		
훈련생 선발 및 훈련 실시	○훈련센터-협약기업 간 협의를 통한 훈련생 선발 및 훈련 실시(선정된 공동훈련센터 限)	'17년 9월부터

